

AVVISO DI SELEZIONE N. 5/2023
RICERCA DI PERSONALE PER N. 2 UNITA'

Insiel S.p.A. - società ICT in house della Regione Friuli Venezia Giulia che progetta, realizza e gestisce servizi informatici al servizio dei cittadini, della Pubblica Amministrazione e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale - indice una procedura di selezione per l'assunzione di **n. 2 unità**, da assumere con contratto a tempo indeterminato, inquadramento categoria impiegati CCNL Industria metalmeccanica e della installazione di impianti, con livello da definire sulla base delle seniority dei candidati individuati, così come meglio specificato nell'allegato del profilo ricercato.

In osservanza al Decreto Legislativo n. 198/2006 sulle pari opportunità e ss.mm., Insiel S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Le unità opereranno presso le sedi di Trieste e/o Udine, con una modalità di **"lavoro agile/ibrido"**, che prevede un numero minimo di giorni di presenza in ufficio.

ART. 1 – REQUISITI SPECIFICI DEL PROFILO PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Posizioni aperte

Di seguito vengono riportati il profilo ricercato, il numero di posizioni aperte per ciascun profilo, il codice dell'allegato riportante il dettaglio del profilo e la scadenza per la presentazione delle candidature.

Il dettaglio dei requisiti specifici del profilo per partecipare alla selezione è riportato in ciascun allegato richiamato.

Posizione	Nr. Posizioni	Sede di lavoro	Codice	Scadenza
HR Manager	1 unità	Trieste	HR.23	21.12.2023 - ore 12.00
Legal Specialist	1 unità	Trieste	LG.23	21.12.2023 - ore 12.00

ART. 2 - REQUISITI GENERALI E MODALITÀ DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Oltre ai requisiti specifici richiesti dal profilo (ART.1) i candidati alla data di scadenza del termine stabilito per partecipare alla selezione stessa, nonché al momento della stipula del contratto, devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea; nel caso di cittadini non comunitari, possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- c) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- d) godimento dei diritti civili e politici (attivi e passivi);
- e) idoneità fisica all'impiego. In base alla normativa vigente, Insiel S.p.A. ha la facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva le persone selezionate, allo scopo di verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al profilo messo a disposizione;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) non essere decaduti o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- i) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- j) non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione. Insiel S.p.A. si riserva di valutare l'eventuale sentenza penale di condanna o il procedimento penale pendente ai fini dell'ammissione del candidato.

Le modalità di reclutamento e selezione del personale di Insiel S.p.A. rispettano i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Insiel S.p.A. rende pubbliche le ricerche di personale attraverso avvisi pubblicati sul proprio sito istituzionale, a cui eventualmente si aggiungono portali di web recruiting.

Rimane facoltà di Insiel S.p.A. ricorrere a società esterne specializzate nella ricerca e selezione del personale, a cui può essere affidato in tutto o in parte il processo di selezione, a condizione che dette società si impegnino formalmente a rispettare le medesime modalità e obblighi previsti per Insiel.

I candidati sono valutati sulla base della documentazione presentata attraverso un dettagliato Curriculum Vitae, preferibilmente in formato Europass, dal quale si evincano tutti i requisiti di partecipazione alla selezione alla data di scadenza del termine stabilito. Nell'ambito del CV è necessario rappresentare il percorso formativo-professionale con puntuale specificazione della durata (mesi, anni) di ciascuna esperienza lavorativa.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani (da allegare al CV) o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001. Le persone che non siano in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio sono ammesse con riserva alla selezione, purché producano - unitamente al CV - gli estremi della richiesta dell'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri. Risulta necessario produrre la certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato da Insiel S.p.A. e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

Le persone candidate sono ammesse alla procedura di selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; Insiel S.p.A. si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Per presentare la domanda di ammissione è necessario compilare il *form online*:

Posizione	Link
HR Manager - HR.23	https://istanze-web.regione.fvg.it/CruscottoBeneficiario/login.aspx?ID_CON=12&ID_PROC=476023
Legal Specialist - LG.23	https://istanze-web.regione.fvg.it/CruscottoBeneficiario/login.aspx?ID_CON=12&ID_PROC=433530

allegando il proprio CV, la certificazione sostitutiva del titolo di studio e la copia di un documento d'identità in corso di validità.

La candidatura deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 21 dicembre 2023.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Insiel S.p.A. declina sin d'ora ogni responsabilità nel caso in cui la candidatura non pervenga entro il termine stabilito a causa di problemi tecnici/disguidi tecnico-informatici legati a disservizi di rete, ovvero a indisponibilità di servizi forniti da terzi e non imputabili ad Insiel S.p.A.

I candidati possono inviare eventuali richieste di chiarimenti in merito alla domanda di ammissione, entro la data di scadenza dell'avviso, al seguente indirizzo e-mail: selezione@insiel.it

ART. 4 - COMMISSIONE

Insiel S.p.A. forma, per ciascun profilo ricercato, una Commissione di Valutazione che è composta da un numero dispari di componenti (almeno tre) ed è nominata

dall'Amministratore Unico o da un suo delegato. La composizione della commissione assicura, salva motivata impossibilità, la rappresentanza di entrambi i generi.

ART. 5 – PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede uno screening delle candidature pervenute, una o più prove individuali e/o di gruppo e colloqui individuali con la Commissione di Valutazione.

Il processo viene descritto nel documento “Protocollo di Selezione”.

La Commissione valuta i candidati sulla base della corrispondenza tra il profilo professionale ricercato e le caratteristiche ed attitudini dei candidati stessi. Alla Commissione spetta il compito di approfondire e valutare le conoscenze/skill di base possedute, gli aspetti motivazionali, i contenuti del curriculum, somministrare una eventuale prova scritta/prova di gruppo, nonché formalizzare le valutazioni.

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redige la graduatoria delle candidature idonee secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato.

L'Amministratore Unico, o un suo delegato, approva la graduatoria della selezione, che viene pubblicata sul sito e che ha una validità di almeno 12 mesi decorrenti alla data di pubblicazione.

I candidati classificatisi nelle prime posizioni utili di ciascuna graduatoria sono convocati per la firma del contratto. In caso di rinuncia, il posto è assegnato secondo l'ordine di graduatoria.

Qualsiasi informazione relativa al processo di selezione è pubblicata sul sito istituzionale www.insiel.it - sezione “Jobs”, area “Procedure di selezione in corso”, nella parte dedicata al presente avviso.

Nella stessa sezione del sito istituzionale vengono pubblicati gli esiti della procedura di selezione.

La pubblicazione sul sito istituzionale della data, ora e sede in cui si terranno colloqui e/o incontri vale quale comunicazione personale ai singoli candidati che pertanto devono presentarsi nella data, ora e sede indicate.

La mancata partecipazione alle prove, colloqui o incontri nel giorno stabilito, per qualsiasi motivo, viene considerata come rinuncia alla procedura di selezione.

ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 è disponibile nella sezione [Privacy](#) “Informativa Privacy - Avvisi di selezione” del sito www.insiel.it.

Insiel S.p.A. informa inoltre che, fermo restando quanto previsto nell' “Informativa Privacy – Avvisi di selezione”, qualora il candidato comunichi nella Sua candidatura dati personali sanitari (es. appartenenza alle categorie delle persone disabili di cui all'art. 1 della L. 68/1999) o dati relativi a condanne penali, la base giuridica del trattamento è il Suo consenso, che avrà sempre il diritto di revocare in qualsiasi momento.

ART. 7 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Insiel S.p.A. si riserva di modificare tutto o parte del presente avviso di selezione qualora, nell'ambito della contestuale procedura di mobilità già avviata ai sensi dell'art. 14, comma 2, Legge Regionale 4 maggio 2012, n. 10, venisse individuata l'eventuale disponibilità di soggetti idonei presso altre società controllate dalla Regione Friuli Venezia Giulia.

Inoltre, Insiel S.p.A. si riserva di modificare tutto o parte del presente avviso qualora, ricorrendo alle graduatorie ancora valide dei precedenti avvisi di selezione, si rendano disponibili ai fini dell'assunzione, soggetti idonei utilmente collocati nelle suddette graduatorie per analoghe posizioni.

Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza e/o di riaprirli quando già scaduti, qualora venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La comunicazione della proroga o riapertura dei termini avviene tramite pubblicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso. In caso di proroga o riapertura dei termini, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga o riapertura. I candidati, che nel frattempo abbiano maturato titoli ulteriori rispetto a quelli già presentati, hanno la facoltà di integrare la documentazione.

Prima della pubblicazione della graduatoria, Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere i termini di scadenza o revocare la presente procedura di selezione, qualora ne rilevi la necessità, l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o su indicazione del Socio Unico, dandone comunicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Insiel S.p.A. inoltre si riserva, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni indicate, a causa di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

ART. 8 - VERIFICHE DOCUMENTALI

Insiel S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione.

ART. 9 - MODALITÀ DI ASSUNZIONE

L'assunzione avviene nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva e integrativa vigente - Contratto collettivo nazionale dell'Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti - previa formale approvazione da parte dell'Amministratore Unico di Insiel S.p.A., riconoscendo l'inquadramento contrattuale e retributivo indicato nei requisiti specifici dei singoli profili ricercati.

Il **Contratto collettivo nazionale** dell'Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti è disponibile nella sezione ["Relazioni Industriali - CCNL 5 febbraio 2021"](#) del sito

www.federmeccanica.it (Federmeccanica - Federazione Sindacale dell'Industria Metalmeccanica Italiana), mentre l'**Accordo integrativo aziendale** attualmente in vigore, è disponibile nella sezione [Società Trasparente "Personale - Contrattazione integrativa"](#) del sito www.insiel.it.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso e il consenso alla pubblicazione del proprio nominativo negli elenchi delle candidature ammesse nonché nelle graduatorie di selezione rese pubbliche sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Con la sottoscrizione del contratto il candidato prescelto si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice Etico e nei Principi di Comportamento con la Pubblica Amministrazione in vigore presso Insiel S.p.A. e disponibile sul sito della società, www.insiel.it.

* * *

Eventuali ulteriori informazioni e aggiornamenti sulla presente procedura di selezione verranno pubblicati sul sito di Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Trieste, 05 dicembre 2023

Andrea Soro
Direttore Persone e Organizzazione