

## AVVISO DI SELEZIONE N. 3/2021

### PROTOCOLLO DI SELEZIONE

Insiel S.p.A. provvede a verificare per ciascun candidato, in base alla documentazione trasmessa nelle modalità previste dall'art. 3 "domanda di ammissione" dell'avviso generale di selezione n. 3/2021, il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 e 2 (requisiti specifici del profilo e requisiti generali di reclutamento e selezione); i candidati non espressamente esclusi dalla selezione, sono comunque ammessi con riserva di verifica dei requisiti (generali e specifici).

#### **FASE 1 - PRESELEZIONE (PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI)**

Per effettuare le prove di preselezione il candidato dovrà avere disponibile un collegamento internet stabile e un personal computer dotato di videocamera così da agevolare le operazioni di corretta identificazione.

Insiel declina sin d'ora ogni responsabilità nel caso in cui, a causa di problemi tecnici/disguidi tecnico-informatici legati a disservizi di rete, ovvero a indisponibilità di servizi forniti da terzi e non imputabili ad Insiel, la prova non dovesse essere effettuata e/o conclusa nei tempi prestabiliti.

**Nel caso in cui il numero delle candidature pervenute sia particolarmente elevato, verrà effettuata una prova di ragionamento astratto; la prova viene effettuata in modalità "sincrona e online", e ha una durata di 20 minuti.** In base al risultato ottenuto al termine della prova (punteggio espresso in ventesimi), viene stilata una prima graduatoria iniziale. I candidati che si collocano nei primi 20 posti della graduatoria, nonché tutte le candidature aventi il medesimo punteggio del candidato classificato al 20° posto, sono ammessi alle prove di seguito dettagliate:

1. **Questionario sulle inclinazioni motivazionali**: consente di mappare le leve motivazionali dei candidati in riferimento sia all'attività da svolgere sia alle relazioni. L'obiettivo è quello di verificare la compatibilità con il profilo ricercato; la prova verrà effettuata in modalità "online", e avrà una durata media di 30 minuti.
2. **Colloquio motivazionale (punteggio massimo 20 punti)**: è volto ad esplorare le conoscenze, le qualifiche e/o abilitazioni professionali nelle mansioni specifiche eventualmente possedute, le motivazioni, nonché accertare la conoscenza relativa alla lingua inglese; potrà essere effettuato in presenza o in modalità "video-conferenza" su piattaforma resa disponibile da Insiel.

Sono giudicati idonei al termine della Fase 1 e quindi collocati in graduatoria, i candidati che abbiano ottenuto **un punteggio minimo di 12/20 (dodici/ventesimi)**.

Sono ammessi alla Fase 2 i primi 6 classificati in graduatoria, nonché tutti coloro che avranno ottenuto un punteggio pari a quello dell'ultimo candidato ammesso. Il punteggio ottenuto al termine della Fase 1 concorre anche alla definizione del punteggio complessivo della Fase 2.

#### **FASE 2 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE (60 PUNTI)**

La Commissione di Valutazione è presieduta dal Direttore Persone e Organizzazione e può predisporre, entro la data di avvio dei colloqui stessi e come indicato nell'avviso di selezione, una prova di gruppo cui sottoporre i candidati ammessi al colloquio.

**Colloqui con la Commissione**: la Commissione di Valutazione valuta i candidati sulla base della corrispondenza tra il profilo professionale ricercato e le caratteristiche e attitudini dei candidati stessi. A detta Commissione spetta il compito di approfondire e valutare le conoscenze/skill di base possedute, gli aspetti motivazionali, i contenuti del curriculum, nonché formalizzare le valutazioni.

Espletati tutti i colloqui relativi al profilo ricercato, la Commissione redige la graduatoria delle candidature idonee secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato; sono **considerati idonei** i candidati che abbiano raggiunto il **punteggio minimo di 36/60** al termine della Fase 2 del processo di selezione.

Qualora non si raggiunga un numero di candidati idonei ritenuto congruo e sufficiente a ricoprire le posizioni aperte, la Commissione procede a convocare alla Fase 2 le ulteriori persone risultate idonee al termine della Fase 1, in ordine di graduatoria.

La graduatoria finale, che ha validità 12 mesi\*, viene approvata dall'Amministratore Delegato e successivamente viene pubblicata sul sito istituzionale della Società, con carattere di notifica a tutti gli interessati.

(\*) **N.B.:** il contratto di lavoro di apprendistato potrà essere stipulato esclusivamente con soggetti che, **alla data di stipula del contratto, non abbiano compiuto i 30 anni di età** o come diversamente previsto dalla normativa vigente al momento dell'assunzione.

### CALENDARIO DELLE PROVE SELETTIVE

I candidati devono rendersi disponibili/presentarsi alle prove con un documento di identità in corso di validità.

Insiel convoca i candidati ammessi a sostenere le prove/colloqui di selezione a mezzo e-mail, utilizzando l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione.

**La mancata partecipazione alle prove/colloqui il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, è considerata come rinuncia alla procedura di selezione.**

La partecipazione alla Selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le disposizioni previste dal presente Protocollo.

Trieste, 09 aprile 2021

Andrea Soro  
Direttore Persone e Organizzazione