

## AVVISO DI SELEZIONE N. 2/2021

### PROTOCOLLO DI SELEZIONE

Insiel S.p.A. provvede a verificare per ciascun candidato, in base alla documentazione trasmessa nelle modalità previste dall'art. 3 "domanda di ammissione" dell'avviso generale di selezione n. 2/2021, il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 e 2 (Requisiti specifici del profilo e requisiti generali di reclutamento e selezione); i candidati non espressamente esclusi dalla selezione, sono comunque ammessi con riserva di verifica dei requisiti (generali e specifici).

Nel seguito del documento viene descritto il processo di selezione che è da intendersi valido per tutti i profili ricercati.

#### FASE 1 - PRESELEZIONE (PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI)

Per effettuare le prove di preselezione il candidato dovrà avere disponibile un collegamento internet stabile e un personal computer dotato di videocamera così da agevolare le operazioni di corretta identificazione.

Insiel declina sin d'ora ogni responsabilità nel caso in cui a causa di problemi tecnici/disguidi tecnico-informatici legati a disservizi di rete, ovvero a indisponibilità di servizi forniti da terzi e non imputabili a colpa di Insiel la prova non dovesse essere effettuata e/o conclusa nei tempi prestabiliti.

**Qualora il numero delle candidature pervenute lo richieda, verrà effettuata una prima prova di ragionamento astratto; la prova viene effettuata in modalità "sincrona e online", e ha una durata di 20 minuti (punteggio espresso in ventesimi).**

In base al risultato ottenuto al termine della prova, viene stilata una prima graduatoria iniziale in ordine decrescente. Sono ammessi alle prove di seguito dettagliate i candidati che si collocano nei primi 20 posti della graduatoria di ciascun profilo, nonché tutte le candidature aventi il medesimo punteggio del candidato classificato al 20° posto.

1. **Questionario sulle inclinazioni motivazionali**: consente di mappare le leve motivazionali dei candidati in riferimento sia all'attività da svolgere sia alle relazioni. L'obiettivo è quello di verificare la compatibilità con il profilo ricercato; la prova verrà effettuata in modalità "online", e avrà una durata media di 30 minuti.
2. **Colloquio motivazionale (punteggio massimo 20 punti)**: è volto ad esplorare le conoscenze, le qualifiche e/o abilitazioni professionali nelle mansioni specifiche eventualmente possedute, le motivazioni, nonché accertare la conoscenza relativa alla lingua inglese, al fine di valutare la compatibilità rispetto ai profili ricercati; potrà essere effettuato in presenza o modalità "video-conferenza" su piattaforma resa disponibile da Insiel.

**La prova si intende superata con un punteggio minimo di 12/20 (dodici/ventesimi).**

Al termine della Fase 1 viene compilata la graduatoria sulla base del punteggio ottenuto; sono ammessi alla Fase 2 i candidati idonei:

- ICT Network Specialist: i primi 5 classificati in graduatoria, nonché tutti coloro che avranno ottenuto un punteggio pari a quello dell'ultimo candidato ammesso.
- Facility Specialist: i primi 5 classificati in graduatoria, nonché tutti coloro che avranno ottenuto un punteggio pari a quello dell'ultimo candidato ammesso.

## FASE 2 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE (100 PUNTI)

La Commissione di Valutazione è presieduta dal Direttore Persone e Organizzazione e può predisporre, entro la data di avvio dei colloqui stessi e come indicato nell'avviso di selezione, una prova di gruppo cui sottoporre i candidati ammessi al colloquio.

1. **Prova scritta** (punteggio massimo 40 punti): la prova scritta ha lo scopo di verificare le conoscenze tecnico-specialistiche relative alla posizione ricercata e sarà specifica per ciascun profilo. La prova verrà somministrata immediatamente prima del colloquio con la Commissione di Valutazione.
2. **Colloqui con la Commissione** (punteggio massimo 60 punti): La Commissione di Valutazione valuta i candidati sulla base della corrispondenza tra il profilo professionale ricercato e le caratteristiche e attitudini dei candidati stessi. A detta Commissione spetta il compito di approfondire e valutare le conoscenze/skill di base possedute, gli aspetti motivazionali, i contenuti del curriculum, nonché formalizzare le valutazioni (**massimo 60 punti**).

Espletati tutti i colloqui relativi al profilo ricercato, la Commissione redige la graduatoria delle candidature idonee secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato; sono **considerati idonei** i candidati che hanno raggiunto il **punteggio minimo di 24/40** nella prova scritta e il **punteggio minimo di 36/60** nel colloquio con la Commissione di Valutazione.

Qualora non si raggiunga un numero di candidati idonei ritenuto congruo e sufficiente a ricoprire le posizioni aperte, la Commissione procede a convocare alla Fase 2 le ulteriori persone risultate idonee al termine della Fase 1, in ordine decrescente di punteggio ottenuto; analogamente, qualora anche a seguito di detto scorrimento non sia possibile individuare un numero di candidati idonei sufficiente e congruo, la Commissione potrà procedere ad ulteriori colloqui e prove scritte convocando i candidati provenienti anche da graduatorie di un diverso profilo, previa verifica del possesso dei requisiti minimi di partecipazione.

Le graduatorie finali, che hanno validità 12 mesi, vengono approvate dall'Amministratore Delegato e successivamente vengono pubblicate sul sito istituzionale della Società, con carattere di notifica a tutti gli interessati.

## CALENDARIO DELLE PROVE SELETTIVE

I candidati devono rendersi disponibili/presentarsi alle prove con un documento di identità in corso di validità.

Insiel convoca i candidati ammessi a sostenere le prove/colloqui di selezione a mezzo e-mail, utilizzando l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione.

La mancata partecipazione alle prove/colloqui il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, è considerata come rinuncia alla procedura di selezione.

La partecipazione alla Selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le disposizioni previste dal presente Bando.

Trieste, 08 marzo 2021

Andrea Soro  
Direttore Persone e Organizzazione