

AVVISO DI SELEZIONE N. 10/2021
RICERCA DI PERSONALE PER N.1 UNITA'

Insiel S.p.A. - società ICT in house della Regione Friuli Venezia Giulia che progetta, realizza e gestisce servizi informatici al servizio dei cittadini, della Pubblica Amministrazione e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale - indice una procedura di selezione per l'assunzione di **n. 1 unità**, con contratto di lavoro a tempo indeterminato CCNL Industria metalmeccanica privata e della installazione di impianti.

In osservanza al Decreto Legislativo n. 198/2006 sulle pari opportunità e ss.mm., Insiel S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

L'unità opererà presso la sede di Trieste.

ART. 1 – REQUISITI SPECIFICI DEL PROFILO PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Posizioni aperte

Posizione	Nr. Posizioni	Riferimento	Scadenza
ICT Manager	1 unità	SM.21	14.01.2022 - ore 12.00

Descrizione del profilo:

È la figura che definisce e assicura l'implementazione della politica di sicurezza delle informazioni aziendali, valuta i rischi di sicurezza delle informazioni e i requisiti per soddisfare gli obiettivi di controllo e monitoraggio dell'IT security.

Implementa e presidia soluzioni di sicurezza, proponendo e implementando i necessari aggiornamenti.

È riconosciuto come uno degli esperti aziendali della sicurezza ICT e fornisce consulenza e consapevolezza sul tema della cyber security.

Ambito di attività:

La persona avrà il compito di:

- valutare il rischio per il business dell'organizzazione, documentare rischi potenziali e mettere a punto il piano di prevenzione;
- svolgere attività di monitoraggio, audit tecnici e normativi relativi alla sicurezza delle informazioni;
- definire procedure per l'applicazione di soluzioni di sicurezza dei dati e delle informazioni;
- fornire consulenza, informare e fornire addestramento e consapevolezza sulla sicurezza delle informazioni;

- gestire e documentare eventuali incidenti di sicurezza delle informazioni;
- mantenere e far evolvere i presidi e le tecnologie di protezione / sicurezza nell'ambito di riferimento;
- definire gli standard di sicurezza.

Livello di inquadramento contrattuale

È prevista l'assunzione con **contratto a tempo indeterminato**, CCNL Industria metalmeccanica privata e della installazione di impianti, con inquadramento contrattuale e retributivo di livello A1 (campo professionale A "Gestione del cambiamento e Innovazione"), commisurato alle esperienze e competenze del candidato.

Requisiti specifici del profilo per partecipare alla selezione

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- comprovata esperienza lavorativa, di almeno 4 anni, nel ruolo o in ruoli assimilabili, negli ambiti descritti nel successivo punto "**Conoscenze acquisite**".

Conoscenze acquisite

- Normative, leggi e regolamenti di riferimento (es. standard ISO 27001, protezione dati personali, regolamentazione AgID);
- Implementazione di misure di sicurezza in relazione alla protezione dei dati;
- Verifica di vulnerabilità dei sistemi informatici;
- Gestione degli incidenti relativi alla sicurezza delle informazioni;
- Analisi dei rischi in relazione alla sicurezza delle informazioni;
- Linee guida e procedure di sicurezza;
- Architetture/soluzioni di sicurezza;
- Conoscenza della lingua inglese.

Skill richiesti

Competenze trasversali necessarie per ricoprire la posizione ricercata:

- Autonomia;
- Capacità di comunicazione;
- Capacità di coordinamento e pianificazione;
- Capacità di elaborare linee guida e report;
- Gestione dell'imprevisto;
- Problem solving;
- Senso critico.

Costituiranno ulteriori elementi positivi di valutazione

- Diploma di laurea magistrale in ambito tecnico/scientifico;

- Possesso di certificazioni specifiche in relazione alla sicurezza delle informazioni (CISM, CISSP, CSX, CISA, ISO27001 LA, CEH, ...).

ART. 2 - REQUISITI GENERALI E MODALITÀ DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Oltre ai requisiti specifici richiesti dal profilo (ART.1) i candidati alla data di scadenza del termine stabilito per partecipare alla selezione stessa, nonché al momento della stipula del contratto, devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea; nel caso di cittadini non comunitari, possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- c) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- d) godimento dei diritti civili e politici (attivi e passivi);
- e) idoneità fisica all'impiego. In base alla normativa vigente, Insiel S.p.A. ha la facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva le persone selezionate, allo scopo di verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a disposizione;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) non essere decaduti o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- i) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- j) non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario.

La mancanza anche di uno solo dei già menzionati requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione. Insiel S.p.A. si riserva di valutare l'eventuale sentenza penale di condanna o il procedimento penale pendente ai fini dell'ammissione del candidato.

Le modalità di reclutamento e selezione del personale di Insiel S.p.A. rispettano i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Insiel S.p.A. rende pubbliche le ricerche di personale attraverso avvisi pubblicati sul proprio sito istituzionale, a cui eventualmente si aggiungono portali di web recruiting.

Rimane facoltà di Insiel S.p.A. ricorrere a società esterne specializzate nella ricerca e selezione del personale, a cui può essere affidato in tutto o in parte il processo di selezione, a condizione che dette società si impegnino formalmente a rispettare le medesime modalità e obblighi previsti per Insiel.

I candidati sono valutati sulla base della documentazione presentata attraverso un dettagliato Curriculum Vitae, preferibilmente in formato Europass, dal quale si evincano tutti i requisiti di partecipazione alla selezione alla data di scadenza del termine stabilito. Nell'ambito del CV è necessario rappresentare il percorso formativo-professionale con puntuale specificazione della durata (mesi, anni) di ciascuna esperienza lavorativa.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani (da allegare al CV) o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001. Le persone che non siano in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio sono ammesse con riserva alla selezione, purché producano - unitamente al CV - gli estremi della richiesta dell'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri. Risulta necessario produrre la certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato da Insiel S.p.A. e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

Le persone candidate sono ammesse alla procedura di selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; Insiel S.p.A. si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, unitamente alla documentazione, dovrà riportare la dicitura

"AVVISO DI SELEZIONE N. 10/2021 per la posizione di ICT Manager - Rif. SM.21" ed essere indirizzata a INSIEL S.p.A. Via San Francesco d'Assisi, 43, 34133 Trieste - c.a. Direzione Persone e Organizzazione.

La domanda dovrà essere redatta utilizzando il facsimile allegato in calce, dovrà essere debitamente sottoscritta, unitamente alla documentazione ad essa allegata, e dovrà pervenire, a pena di esclusione,

entro e non oltre le ore 12.00 del 14 gennaio 2022.

Gli interessati devono far pervenire la loro candidatura, entro i termini stabiliti, mediante una delle seguenti modalità:

- trasmissione tramite utilizzo di posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo **protocollo@pec.insiel.it** (solo se si dispone di posta elettronica certificata personale e con le modalità di firma previste dall'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005) avendo cura di allegare tutta la documentazione in un unico file in formato pdf. In tal caso la sottoscrizione avverrà con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- trasmissione tramite utilizzo di posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo **protocollo@pec.insiel.it** (solo se si dispone di posta elettronica certificata personale) avendo cura di allegare tutta la documentazione in un unico file in formato pdf. In sostituzione della sottoscrizione digitale è ammessa la trasmissione della scansione della documentazione firmata in originale corredata da una scansione di un valido documento di identità;
- consegna a mano all'Ufficio Protocollo, in busta sigillata, - via San Francesco d'Assisi, 43, 34133 Trieste dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 16.00. All'atto di presentazione della domanda, verrà rilasciata, su richiesta, apposita ricevuta;

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Insiel S.p.A. declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione o ritardo di comunicazioni dipendenti da:

- inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte del candidato;
- mancata oppure tardiva indicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda;
- eventuali disguidi tecnico-informatici (invio tramite P.E.C.) non imputabili a colpa di Insiel S.p.A., che si dovessero verificare da parte dei server, quali ad esempio le eccessive dimensioni del file.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

I candidati possono inviare eventuali richieste di chiarimenti in merito alla domanda di ammissione, entro la data di scadenza dell'avviso, al seguente indirizzo e-mail: selezione@insiel.it.

ART. 4 - COMMISSIONE

Insiel S.p.A. forma una Commissione di Valutazione che è composta da un numero dispari di componenti (almeno tre) ed è nominata dall'Amministratore Delegato o da un suo delegato. La composizione della commissione assicura, salva motivata impossibilità, la rappresentanza di entrambi i generi.

ART. 5 – PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede uno screening delle candidature pervenute, una o più prove individuali e/o di gruppo e colloqui individuali con la Commissione di Valutazione.

Il processo viene descritto nel documento "Protocollo di Selezione".

La Commissione valuta i candidati sulla base della corrispondenza tra il profilo professionale ricercato e le caratteristiche ed attitudini dei candidati stessi. Alla Commissione spetta il compito di approfondire e valutare le conoscenze/skill di base possedute, gli aspetti motivazionali, i contenuti del curriculum, somministrare una eventuale prova scritta/prova di gruppo, nonché formalizzare le valutazioni.

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redige la graduatoria delle candidature idonee secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato.

L'Amministratore Delegato, o un suo delegato, approva la graduatoria della selezione, che viene pubblicata sul sito e che ha una validità di almeno 12 mesi decorrenti alla data di pubblicazione.

I candidati classificatisi nella prima posizione utile della graduatoria sono convocati per la firma del contratto. In caso di rinuncia, il posto è assegnato secondo l'ordine di graduatoria.

Qualsiasi informazione relativa al processo di selezione è pubblicata sul sito istituzionale www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Nella stessa sezione del sito istituzionale vengono pubblicati gli esiti della procedura di selezione.

La pubblicazione sul sito istituzionale della data, ora e sede in cui si terranno colloqui e/o incontri vale quale comunicazione personale ai singoli candidati che pertanto devono presentarsi nella data, ora e sede indicate.

La mancata partecipazione alle prove, colloqui o incontri nel giorno stabilito, per qualsiasi motivo, viene considerata come rinuncia alla procedura di selezione.

ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 è disponibile nella sezione [Privacy](#) "Informativa Privacy - Avvisi di selezione" del sito www.insiel.it.

Insiel S.p.A. informa inoltre che, fermo restando quanto previsto nell' "Informativa Privacy – Avvisi di selezione", qualora il candidato comunichi nella Sua candidatura dati personali sanitari (es. appartenenza alle categorie delle persone disabili di cui all'art. 1 della L. 68/1999) o dati relativi a condanne penali, la base giuridica del trattamento è il Suo consenso, che avrà sempre il diritto di revocare in qualsiasi momento.

ART. 7 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Insiel S.p.A. si riserva di modificare tutto o parte del presente avviso di selezione qualora, nell'ambito della contestuale procedura di mobilità già avviata ai sensi dell'art. 14, comma 2, Legge Regionale 4 maggio 2012, n. 10, venisse individuata l'eventuale disponibilità di soggetti idonei presso altre società controllate dalla Regione Friuli Venezia Giulia.

Inoltre, Insiel S.p.A. si riserva di modificare tutto o parte del presente avviso qualora, ricorrendo alle graduatorie ancora valide dei precedenti avvisi di selezione, si rendano disponibili ai fini dell'assunzione, soggetti idonei utilmente collocati nelle suddette graduatorie per analoghe posizioni.

Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza e/o di riaprirli quando già scaduti, qualora venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La comunicazione della proroga o riapertura dei termini avviene tramite pubblicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso. In caso di proroga o riapertura dei termini, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga o riapertura. I candidati che nel frattempo abbiano maturato titoli ulteriori rispetto a quelli già presentati, hanno la facoltà di integrare la documentazione.

Prima della pubblicazione della graduatoria, Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere i termini di scadenza o revocare la presente procedura di selezione, qualora ne rilevi la necessità, l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o su indicazione del Socio Unico, dandone comunicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Insiel S.p.A. inoltre si riserva, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni indicate, a causa di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

ART. 8 - VERIFICHE DOCUMENTALI

Insiel S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione.

ART. 9 - MODALITÀ DI ASSUNZIONE

L'assunzione avviene nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva e integrativa vigente - Contratto collettivo nazionale dell'Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti - previa formale approvazione da parte dell'Amministratore Delegato di Insiel S.p.A., riconoscendo l'inquadramento contrattuale e retributivo indicato nei requisiti specifici del profilo ricercato.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso e il consenso alla pubblicazione del proprio nominativo negli elenchi delle candidature ammesse nonché nelle graduatorie di selezione rese pubbliche sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Con la sottoscrizione del contratto il candidato prescelto si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice Etico e nei Principi di Comportamento con la Pubblica Amministrazione in vigore presso Insiel S.p.A. e disponibile sul sito della società, www.insiel.it.

* * *

Eventuali ulteriori informazioni e aggiornamenti sulla presente procedura di selezione verranno pubblicati sul sito di Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Trieste, 17 dicembre 2021

Andrea Soro
Direttore Persone e Organizzazione

Spett.le Insiel S.p.A.

Via San Francesco D'Assisi, 43

34133 TRIESTE

Il/La sottoscritto/a _____ (cognome e nome)

CHIEDEdi essere ammesso/a all' **"AVVISO DI SELEZIONE N. 10/2021 per la posizione di ICT Manager - Rif. SM.21"**

A tal fine, consapevole, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, e del fatto che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del medesimo decreto sono considerate come fatte a pubblico ufficiale,

DICHIARAdi essere nato/a a _____
(Comune e Provincia di nascita)

il _____ (data di nascita)

di risiedere

a _____
(CAP, Comune e Provincia di residenza)

in via/piazza _____ n. _____

codice fiscale _____

telefono fisso _____

telefono cellulare _____

e-mail _____

PEC _____

DICHIARA

- di possedere un diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- di essere cittadino/a italiano/a;
- ovvero, di essere cittadino/a del seguente Stato membro dell'Unione Europea:

- ovvero, di essere cittadino/a del seguente Stato non appartenente dell'Unione Europea:

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini non comunitari, ai fini dell'accesso alla selezione, dichiarano inoltre:

- di possedere il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- se cittadino/a italiano/a, di godere dei diritti civili e politici (attivi e passivi);
 - ovvero, in caso di mancato godimento, indicarne i motivi:

;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di:

;
 - ovvero, in caso contrario; indicare i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime:

- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
- di non essere decaduto o dispensato dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;

in caso contrario, indicare le condanne penali riportate, la data ed il numero della sentenza, l'autorità che l'ha emessa, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale:

- di non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- di non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;

in caso contrario dichiarare i procedimenti penali pendenti ovvero i provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e spostamento:

Che l'indirizzo completo presso cui ricevere tutte le comunicazioni relative alla presente selezione è il seguente:

cognome _____

nome _____

via/piazza _____ n. _____

comune _____ CAP _____ Provincia _____

e-mail _____

PEC _____;

DICHIARA INOLTRE

- di essere a conoscenza che Insiel S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa di Insiel S.p.A. stessa;
- di essere a conoscenza che Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di modificare tutto o parte del presente avviso di selezione qualora, nell'ambito della contestuale procedura di mobilità già avviata ai sensi dell'art. 14, comma 2, Legge Regionale 4 maggio 2012, n. 10, venisse individuata l'eventuale disponibilità di soggetti idonei presso altre società controllate dalla Regione Friuli Venezia Giulia;
- di essere a conoscenza che Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di modificare tutto o parte del presente avviso qualora, ricorrendo alle graduatorie ancora valide dei precedenti avvisi di selezione, si rendano disponibili ai fini dell'assunzione, soggetti idonei utilmente collocati nelle suddette graduatorie per analoghe posizioni;
- di essere a conoscenza che Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza di presentazione delle domande qualora venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate, ovvero per altre motivate esigenze, nonché di sospendere i termini di scadenza o revocare la presente procedura di selezione, qualora ne rilevi la necessità, l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o su indicazione del

Socio Unico, senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti di Insiel S.p.A;

- di essere a conoscenza che Insiel S.p.A. si riserva inoltre la facoltà, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni indicate, a causa di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo;
- di acconsentire a che i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente procedura;
- di acconsentire a che il proprio nominativo venga pubblicato sul sito di Insiel S.p.A.;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni relative ai dati comunicati.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente:

- a) fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- b) curriculum formativo e professionale datato e firmato (redatto preferibilmente secondo il formato europeo);

Luogo e Data _____

Firma _____
(per esteso e leggibile)