

## AVVISO DI SELEZIONE N.3/2020

### PROTOCOLLO DI SELEZIONE

Insiel S.p.A. provvederà a verificare per ciascun candidato, in base alla documentazione trasmessa nelle modalità previste dall'art. 3 "domanda di ammissione" dell'avviso generale di selezione n. 3/2020, il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 (Requisiti specifici dei profili per partecipare alla selezione) e all'art. 2 (Requisiti generali di reclutamento e selezione); i candidati non espressamente esclusi dalla selezione, sono comunque ammessi con riserva di verifica dei requisiti (generali e specifici).

Con nomina dell'Amministratore Delegato viene costituita la Commissione di Valutazione composta da 5 (cinque) componenti.

#### **FASE 1 - PRESELEZIONE (PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI)**

La Direzione del Personale di Insiel provvede a somministrare le prove di seguito descritte a tutti i candidati non esclusi.

1. **Prova di ragionamento astratto** (punteggio massimo 20 punti): la prova verrà effettuata in modalità "sincrona e online", e avrà durata di 20 minuti. **Il test si intende superato con almeno il 50% delle risposte corrette.**

In base al risultato ottenuto al termine della prova, viene stilata una prima graduatoria iniziale in ordine decrescente. Sono ammessi alle prove successive i candidati che **abbiano superato il test** e che si collochino nei primi 100 posti della graduatoria, nonché tutte le candidature aventi il medesimo punteggio del candidato classificato al 100° posto.

2. **Questionario sulle inclinazioni motivazionali**: consente di mappare le leve motivazionali dei candidati in riferimento sia all'attività da svolgere sia alle relazioni. L'obiettivo è quello di verificare la compatibilità con uno dei profili delle posizioni lavorative ricercate; la prova verrà effettuata in modalità "online", della durata media di 30 minuti.
3. **Colloquio individuale** (punteggio massimo 20 punti): è volto ad esplorare le conoscenze, le qualifiche e/o abilitazioni professionali nelle mansioni specifiche eventualmente possedute, le motivazioni, nonché accertare la conoscenza relativa alla lingua inglese, al fine di valutare la compatibilità rispetto ai profili ricercati; potrà essere effettuato in presenza o modalità "video-conferenza" su piattaforma resa disponibile da Insiel. **La prova si intende superata con un punteggio minimo di 12/20 (dodici/ventesimi).**

I candidati, in ogni prova, devono presentarsi con la seguente documentazione:

- carta di identità;
- eventuali certificazioni relative ad abilitazioni e corsi descritti nel CV.

Al termine della Fase 1 viene compilata la graduatoria delle persone idonee ad accedere alla Fase 2, sulla base della somma del punteggio ottenuto al punto 1 ed al punto 3.

Sono ammessi alla Fase 2 i **candidati idonei che si collochino nei primi 50 posti della graduatoria**, nonché tutte le candidature aventi il medesimo punteggio del candidato classificato al 50° posto.

La mancata partecipazione alle prove/colloqui il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, è considerata come rinuncia alla procedura di selezione.

## **FASE 2 - COLLOQUI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE (PUNTEGGIO MASSIMO 60 PUNTI)**

La Commissione di Valutazione è presieduta dal Direttore Persone e Organizzazione ed è formata da 5 (cinque) componenti.

La Commissione di Valutazione valuta i candidati sulla base della corrispondenza tra i profili professionali ricercati e le caratteristiche e attitudini dei candidati stessi. A detta Commissione spetta il compito di approfondire e valutare le conoscenze/skill di base possedute, gli aspetti motivazionali, i contenuti del curriculum, formalizzare le valutazioni (**massimo 60 punti**), nonché assegnare a ciascun candidato uno dei profili ricercati.

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redige la graduatoria delle candidature idonee secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato; sono **considerati idonei** i candidati che avranno raggiunto il **punteggio minimo di 36/60** nel colloquio con la Commissione di Valutazione.

Qualora non si raggiunga un numero di candidati idonei ritenuto congruo e sufficiente a ricoprire le posizioni aperte per ciascuno dei profili oggetto della selezione, la Commissione procederà a convocare al colloquio le persone collocate oltre il 50° posto della graduatoria della Fase 1.

La graduatoria finale viene approvata dall'Amministratore Delegato e successivamente pubblicata sul sito istituzionale della Società, con carattere di notifica a tutti gli interessati ed avrà validità di un anno decorrente dalla data di pubblicazione.

## **CALENDARIO DELLE PROVE DI SELEZIONE**

Insiel convoca i candidati ammessi alla Fase 1 a mezzo e-mail, utilizzando l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi/rendersi disponibili per le prove, senza alcun ulteriore avviso, nelle modalità e tempi indicati da Insiel. La mancata presentazione/disponibilità del candidato, viene considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva. Nel caso di gravi e documentati impedimenti, il candidato potrà concordare con la Direzione del Personale una data diversa per lo svolgimento delle prove.

La partecipazione alla Selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le disposizioni previste dal presente protocollo di selezione.

Trieste, 17 settembre 2020

Andrea Soro  
Direttore Persone e Organizzazione