

AVVISO DI SELEZIONE N. 3/2020
PER N. 9 UNITA' DA INSERIRE NELL'AREA TECNICA

Insiel S.p.A. - società ICT in house della Regione Friuli Venezia Giulia che progetta, realizza e gestisce servizi informatici al servizio dei cittadini, della Pubblica Amministrazione e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale - indice una procedura di selezione per l'assunzione di **n. 9 unità** (senza specifica pregressa esperienza), da inserire con contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) Industria metalmeccanica privata e della installazione di impianti, così come meglio specificato all'art. 9 del presente avviso "modalità di assunzione".

In osservanza al Decreto Legislativo n. 198/2006 sulle pari opportunità e ss.mm., Insiel S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Le 9 unità opereranno nell'area tecnica, presso le sedi di Trieste e/o Udine.

ART. 1 – REQUISITI SPECIFICI DEI PROFILI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

La Commissione di Valutazione, al termine del processo di selezione, proporrà a ciascun candidato selezionato uno o più dei seguenti profili, considerando sia i desiderata espressi dal candidato che il profilo emerso durante le fasi di selezione:

ICT Consultant (n. 2 posizioni)

Assicura la consulenza e l'assistenza tecnico organizzativa sui sistemi ICT. Facilita la comprensione del cliente e del valore che può ottenere dalle innovazioni dell'ICT e lo sostiene nella gestione dei cambiamenti introdotti dalle soluzioni ICT in esercizio.

Assicura la risoluzione dei malfunzionamenti delle soluzioni ICT in esercizio, la condivisione delle conoscenze delle innovazioni informatiche e organizzative tramite la formazione e l'informazione sulle modalità di utilizzo delle soluzioni ICT e/o sul loro contesto normativo e di processo.

Software Designer & Coder (n. 7 posizioni)

Progetta e realizza il software in conformità all'architettura della soluzione ICT e ai requisiti del cliente. Contribuisce alla progettazione di dettaglio della soluzione ICT, coerentemente con le tecnologie scelte dagli architetti e le integrazioni richieste. Garantisce la qualità della progettazione tecnica e la conformità ai requisiti con attenzione al riutilizzo dei componenti. Assicura la realizzazione del software. Risolve le anomalie riscontrate nell'utilizzo della soluzione. Progetta ed esegue i test.

L'attività professionale richiesta, acquisibile previo specifico percorso formativo in Azienda e idoneo inserimento nelle strutture produttive della Società, è relativa alla progettazione, realizzazione e conduzione di sistemi informativi.

Per partecipare alla selezione si richiedono le seguenti conoscenze/skill di base, punto di partenza per lo specifico percorso di formazione:

- principi di ingegneria dei sistemi (conoscenza dei principali modelli di architettura del software e di funzionamento di sistemi IT, principi di Information Security);
- conoscenza del ciclo di vita del software;
- conoscenza informatica di base (Pacchetto Office, in particolare Word, Excel);
- conoscenza della lingua inglese.

Costituiranno ulteriori elementi positivi di valutazione:

- Pregressa esperienza lavorativa anche in settori diversi dall'ambito ICT;
- diploma di Tecnico Superiore ITS;
- diploma di Laurea, triennale o magistrale, in materie economico-giuridiche, matematico-informatiche o ingegneria. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani (da allegare al CV) o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001;

Per il profilo di Software Designer & Coder:

- conoscenza del linguaggio di programmazione Java, framework principali (es Spring, Hybernate ...) e relativi IDE di sviluppo (es: Eclipse);
- esperienza di sviluppo di applicazione web-based;
- conoscenza del linguaggio HTML5;
- conoscenza del linguaggio PL/SQL e degli ambienti di sviluppo APEX, Oracle Forms.

Per il profilo di ICT Consultant:

- conoscenza dei DB relazionali;
- conoscenza del linguaggio SQL.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI E DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Oltre ai requisiti specifici dei profili per partecipare alla selezione (ART.1) i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito per partecipare alla selezione stessa, nonché al momento della stipula del contratto, devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea; nel caso di cittadini non comunitari, possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- c) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- d) godimento dei diritti civili e politici (attivi e passivi);
- e) idoneità fisica all'impiego. In base alla normativa vigente, Insiel S.p.A. ha la facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva le persone selezionate, allo scopo di verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al profilo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) non essere decaduti o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- i) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- j) non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione. Insiel S.p.A. si riserva di valutare l'eventuale sentenza penale di condanna o il procedimento penale pendente ai fini dell'ammissione del candidato.

Le modalità di reclutamento e selezione del personale di Insiel S.p.A. rispettano i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Insiel S.p.A. rende pubbliche le ricerche di personale attraverso avvisi pubblicati sul proprio sito istituzionale, a cui eventualmente si aggiungono portali di web recruiting.

Rimane facoltà di Insiel S.p.A. ricorrere a società esterne specializzate nella ricerca e selezione del personale, a cui può essere affidato in tutto o in parte il processo di selezione, a condizione che dette società si impegnino formalmente a rispettare le medesime modalità e obblighi previsti per Insiel.

I candidati sono valutati sulla base della documentazione presentata attraverso un dettagliato Curriculum Vitae, preferibilmente in formato Europass, dal quale si evincano tutti i requisiti di partecipazione alla selezione alla data di scadenza del termine stabilito. Nell'ambito del CV è necessario rappresentare il percorso formativo-professionale con puntuale specificazione della durata (mesi, anni) di ciascuna esperienza lavorativa.

Le persone candidate sono ammesse alla procedura di selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; Insiel S.p.A. si riserva di chiedere in qualunque momento della

procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Per presentare la domanda di ammissione è necessario compilare il *form online* raggiungibile al link, https://istanze-web.regione.fvg.it/CruscottoBeneficiario/login.aspx?ID_CON=12&ID_PROC=279282 allegando il proprio CV, la certificazione sostitutiva del titolo di studio e la copia di un documento d'identità in corso di validità.

La candidatura deve essere trasmessa, a pena di esclusione,

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 9 ottobre 2020

(a tal fine farà fede la data/ora di trasmissione memorizzata a sistema)

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Insiel S.p.A. declina sin d'ora ogni responsabilità nel caso in cui la candidatura non pervenga entro il termine stabilito a causa di problemi tecnici/disguidi tecnico-informatici legati a disservizi di rete, ovvero a indisponibilità di servizi forniti da terzi e non imputabili a colpa di Insiel S.p.A.

I candidati possono inviare eventuali richieste di chiarimenti in merito alla domanda di ammissione, entro la data di scadenza dell'avviso, al seguente indirizzo e-mail: selezione@insiel.it.

ART. 4 - COMMISSIONE

Insiel S.p.A. forma una Commissione di Valutazione che è composta da un numero dispari di componenti (almeno tre) ed è nominata dall'Amministratore Delegato o da un suo delegato. La composizione della commissione assicura, salva motivata impossibilità, la rappresentanza di entrambi i generi.

ART. 5 – PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede uno screening delle candidature pervenute, una o più prove individuali e/o di gruppo e colloqui individuali con la Commissione di Valutazione.

Il processo viene descritto nel documento "Protocollo di Selezione", pubblicato contestualmente al presente avviso di selezione.

La Commissione valuta i candidati sulla base della corrispondenza tra il profilo professionale ricercato e le caratteristiche ed attitudini dei candidati stessi. Alla Commissione spetta il compito di approfondire e valutare le conoscenze/skill di base possedute, gli aspetti motivazionali, i contenuti del curriculum, formalizzare le valutazioni, nonché assegnare a ciascun candidato uno o più dei profili ricercati.

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redige la graduatoria delle candidature idonee secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato.

L'Amministratore Delegato, o un suo delegato, approva la graduatoria della selezione, che viene pubblicata sul sito e che ha una validità di 12 mesi decorrenti alla data di pubblicazione.

I candidati classificatisi nelle prime posizioni utili della graduatoria sono convocati per la firma del contratto. In caso di rinuncia, il posto è assegnato secondo l'ordine di graduatoria.

Qualsiasi informazione relativa al processo di selezione è pubblicata sul sito istituzionale www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Nella stessa sezione del sito istituzionale vengono pubblicati i nominativi dei partecipanti alla procedura di selezione e il relativo esito.

La pubblicazione sul sito istituzionale della data, ora e sede in cui si terranno colloqui e/o incontri vale quale comunicazione personale ai singoli candidati che pertanto devono presentarsi nella data, ora e sede indicate.

La mancata partecipazione alle prove, colloqui o incontri nel giorno stabilito, per qualsiasi motivo, viene considerata come rinuncia alla procedura di selezione.

ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 è disponibile nella sezione [Privacy](#) "Informativa Privacy - Avvisi di selezione" del sito www.insiel.it.

Insiel S.p.A. informa inoltre che, fermo restando quanto previsto nell' "Informativa Privacy – Avvisi di selezione", qualora il candidato comunichi nella Sua candidatura dati personali sanitari (es. appartenenza alle categorie delle persone disabili di cui all'art. 1 della L. 68/1999) o dati relativi a condanne penali, la base giuridica del trattamento è il Suo consenso, che avrà sempre il diritto di revocare in qualsiasi momento.

ART. 7 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Insiel S.p.A. si riserva di modificare tutto o parte del presente avviso di selezione qualora, nell'ambito della contestuale procedura di mobilità già avviata ai sensi dell'art. 14, comma 2, Legge Regionale 4 maggio 2012, n. 10, venisse individuata l'eventuale disponibilità di soggetti idonei presso altre società controllate dalla Regione Friuli Venezia Giulia.

Inoltre, Insiel S.p.A. si riserva di modificare tutto o parte del presente avviso qualora, ricorrendo alle graduatorie ancora valide di precedenti avvisi di selezione, si rendano disponibili ai fini dell'assunzione, soggetti idonei utilmente collocati nelle suddette graduatorie per analoghe posizioni.

Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza e/o di riaprirli quando già scaduti, qualora venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La comunicazione della proroga o riapertura dei termini avviene tramite pubblicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso. In caso di proroga o riapertura dei termini, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga o riapertura. I candidati che nel

frattempo abbiano maturato titoli ulteriori rispetto a quelli già presentati, hanno la facoltà di integrare la documentazione.

Prima della pubblicazione della graduatoria, Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere i termini di scadenza o revocare la presente procedura di selezione, qualora ne rilevi la necessità, l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o su indicazione del Socio Unico, dandone comunicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Insiel S.p.A. inoltre si riserva, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni indicate, a causa di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

ART. 8 - VERIFICHE DOCUMENTALI

Insiel S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione.

ART. 9 - MODALITÀ DI ASSUNZIONE

L'assunzione avviene nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva e integrativa vigente - Contratto collettivo nazionale dell'Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti - previa formale approvazione da parte dell'Amministratore Delegato di Insiel S.p.A.

È prevista l'assunzione con una delle due seguenti tipologie di contratto:

- **Contratto a tempo indeterminato**, categoria impiegati CCNL Industria metalmeccanica privata e della installazione di impianti con inquadramento contrattuale e retributivo dal 5° livello categoria impiegati, commisurato alle esperienze e competenze del candidato;
- **Contratto di apprendistato professionalizzante**, inquadramento al 4° livello categoria impiegati CCNL Industria metalmeccanica privata e della installazione di impianti (contratto a tempo indeterminato con durata del periodo formativo pari a 30 mesi). Il contratto di lavoro di apprendistato potrà essere stipulato esclusivamente con soggetti che, alla data di stipula del contratto, non abbiano compiuto i 30 anni di età o come diversamente previsto dalla normativa vigente al momento dell'assunzione.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso e il consenso alla pubblicazione del proprio nominativo negli elenchi delle candidature ammesse nonché nelle graduatorie di selezione rese pubbliche sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Con la sottoscrizione del contratto il candidato prescelto si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice Etico e nei Principi di Comportamento con la Pubblica Amministrazione in vigore presso Insiel S.p.A. e disponibile sul sito della società, www.insiel.it.

* * *

Eventuali ulteriori informazioni e aggiornamenti sulla presente procedura di selezione verranno pubblicati sul sito di Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Trieste, 17 settembre 2020

Andrea Soro
Direttore Persone e Organizzazione