

AVVISO DI SELEZIONE N. 3/2019
RICERCA DI PERSONALE

Insiel S.p.A. - società ICT in house della Regione Friuli Venezia Giulia che progetta, realizza e gestisce servizi informatici al servizio dei cittadini, della Pubblica Amministrazione e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale - indice una procedura di selezione per l'assunzione di **n. 1 unità**, da inserire con **contratto a tempo indeterminato**, così come meglio specificato nei requisiti del profilo ricercato.

L'unità opererà presso la sede di Trieste.

Posizioni aperte

Di seguito vengono riportati il profilo ricercato, il riferimento utilizzato e la scadenza per la presentazione delle candidature:

Posizione	Nr. Posizioni	Sede di lavoro	Scadenza
ICT Security Specialist	1	Trieste	13.09.2019 – ore 12.00

ART. 1 – REQUISITI SPECIFICI DEL PROFILO PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Il dettaglio dei requisiti specifici del profilo per partecipare alla selezione sono riportati nel link/allegato richiamato.

Posizione	Link
ICT Security Specialist	SS.19

ART. 2 - REQUISITI GENERALI E MODALITÀ DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE

Oltre ai requisiti specifici richiesti dal profilo (ART.1) i candidati alla selezione alla data di scadenza del termine stabilito per partecipare alla selezione stessa, nonché al momento della stipula del contratto, devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea; nel caso di cittadini non comunitari, possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- c) godimento dei diritti civili e politici (attivi e passivi);
- d) idoneità fisica all'impiego. In base alla normativa vigente, Insiel S.p.A. ha la facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva le persone selezionate, allo scopo di verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a disposizione;

- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f) non essere decaduti o dispensati dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- h) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- i) non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione. Insiel S.p.A. si riserva di valutare l'eventuale sentenza penale di condanna o il procedimento penale pendente ai fini dell'ammissione del candidato.

Le modalità di reclutamento e selezione del personale di Insiel S.p.A. rispettano i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Insiel S.p.A. rende pubbliche le ricerche di personale attraverso avvisi pubblicati sul proprio sito istituzionale, a cui eventualmente si aggiungono portali di web recruiting.

Rimane facoltà di Insiel S.p.A. ricorrere a società esterne specializzate nella ricerca e selezione del personale, a cui può essere affidato in tutto o in parte il processo di selezione, a condizione che dette società si impegnino formalmente a rispettare le medesime modalità e obblighi previsti per Insiel.

I candidati sono valutati sulla base della documentazione presentata attraverso un dettagliato Curriculum Vitae, preferibilmente in formato Europass, dal quale si evincano tutti i requisiti di partecipazione alla selezione alla data di scadenza del termine stabilito.

Le persone candidate sono ammesse alla procedura di selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; Insiel S.p.A. si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, unitamente alla documentazione, dovrà riportare la dicitura

“AVVISO DI SELEZIONE N. 3/2019 – RIF SS.19” ed essere indirizzata a INSIEL S.p.A. Via San Francesco d'Assisi, 43, 34133 Trieste - c.a. Direzione Human Resources.

La domanda dovrà essere redatta utilizzando il facsimile allegato in calce al presente avviso, dovrà essere debitamente sottoscritta, unitamente alla documentazione ad essa allegata, e dovrà pervenire, a pena di esclusione,

entro e non oltre le ore 12.00 di venerdì 13 settembre 2019.

Gli interessati devono far pervenire la loro candidatura, entro i termini stabiliti, mediante una delle seguenti modalità:

- trasmissione tramite utilizzo di posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo **protocollo@pec.insiel.it** (solo se si dispone di posta elettronica certificata personale e con le modalità di firma previste dall'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005) avendo cura di allegare tutta la documentazione in un unico file in formato pdf. In tal caso la sottoscrizione avverrà con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- trasmissione tramite utilizzo di posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo **protocollo@pec.insiel.it** (solo se si dispone di posta elettronica certificata personale) avendo cura di allegare tutta la documentazione in un unico file in formato pdf. In sostituzione della sottoscrizione digitale è ammessa la trasmissione della scansione della documentazione firmata in originale corredata da una scansione di un valido documento di identità;
- consegna a mani all'Ufficio Protocollo, in busta sigillata, - via San Francesco d'Assisi, 43, 34133 Trieste dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 16.00. All'atto di presentazione della domanda, verrà rilasciata, su richiesta, apposita ricevuta;
- trasmissione a mezzo del servizio pubblico postale con plico raccomandato A.R., in tal caso **NON farà fede il timbro postale** di accettazione ma unicamente la data/ora di effettiva ricezione del plico presso la sede della Società.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Insiel S.p.A. declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione o ritardo di comunicazioni dipendenti da:

- inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte del candidato;
- mancata oppure tardiva indicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda;
- eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa di Insiel S.p.A.;
- eventuali disguidi tecnico-informatici (invio tramite P.E.C.) non imputabili a colpa di Insiel S.p.A., che si dovessero verificare da parte dei server, quali ad esempio le eccessive dimensioni del file.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

ART. 4 - COMMISSIONE

Insiel S.p.A. formerà una Commissione di Valutazione che sarà composta da un numero dispari di componenti (almeno tre) e sarà nominata dall'Amministratore Delegato o da un suo delegato. La composizione della commissione assicurerà, salva motivata impossibilità, la rappresentanza di entrambi i generi.

ART. 5 – PROCESSO DI SELEZIONE

La Commissione procede a verificare la presenza dei requisiti generali e specifici richiesti nel presente avviso e individua i candidati ammessi alla fase successiva.

I candidati ammessi vengono convocati al colloquio individuale con la Commissione. Prima del colloquio individuale potrà essere somministrata una prova scritta, a discrezione della Commissione, volta a verificare le conoscenze specifiche relative al profilo ricercato.

La Commissione valuta i candidati sulla base della corrispondenza tra il profilo professionale ricercato e le caratteristiche ed attitudini dei candidati stessi. A detta Commissione spetta il compito di condurre i colloqui individuali, di approfondire e valutare le conoscenze/skill di base possedute, gli aspetti motivazionali, i contenuti del curriculum, nonché di formalizzare le valutazioni.

Espletati tutti i colloqui, la Commissione, redige la graduatoria delle candidature idonee secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato.

L'Amministratore Delegato approva la graduatoria della selezione che viene pubblicata sul sito e che avrà una validità di 12 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione.

Il candidato classificatosi primo della graduatoria per la posizione ricercata è convocato per la firma del contratto. In caso di rinuncia, il posto sarà assegnato secondo l'ordine di graduatoria.

Qualsiasi informazione relativa al processo di selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Le partecipazioni alla procedura di selezione e il relativo esito saranno pubblicati sul sito istituzionale.

La pubblicazione sul sito istituzionale della data, dell'ora e della sede in cui si terranno colloqui e/o incontri vale quale comunicazione personale ai singoli candidati che pertanto devono presentarsi nella data, ora e sede indicate.

La mancata partecipazione al colloquio o incontro nel giorno stabilito, per qualsiasi motivo, viene considerata come rinuncia alla procedura di selezione.

ART. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, Insiel S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali forniti tramite presentazione della candidatura, informa il candidato sul trattamento dei dati personali che effettuerà nell'ambito del processo di selezione.

Finalità del trattamento

I dati personali ed eventualmente particolari (qualora il candidato li inserisca volontariamente) saranno oggetto di trattamento per le esclusive finalità di reclutamento del personale, ivi compresa la formalizzazione della candidatura, al fine di un'eventuale selezione ed instaurazione di un rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2 del Regolamento UE 2016/679 (d'ora in avanti "Regolamento") e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, selezione, estrazione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. I dati personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico e/o automatizzato.

Insiel S.p.A. tratterà i dati personali per il tempo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra e procederà alla loro conservazione per 24 mesi.

Natura del conferimento dei dati ed effetti del rifiuto a fornirli

Il mancato conferimento e consenso al trattamento dei dati ha come unica conseguenza l'impossibilità di proseguire le attività di reclutamento e valutazione della candidatura.

Accesso ai dati

I dati potranno essere resi accessibili per le finalità sopraindicate a dipendenti e collaboratori del Titolare e dei Responsabili nella loro qualità di soggetti autorizzati al trattamento e/o amministratori di sistema.

Comunicazione dei dati

I dati potranno essere comunicati:

- all'interno della nostra Società a soggetti autorizzati a trattare i dati;
- a soggetti che possono accedere ai dati in forza di disposizione di legge, di regolamento o di normativa comunitaria, nei limiti previsti da tali norme;
- eventualmente a società esterne specializzate nella ricerca e selezione del personale, che saranno nominate Responsabili del trattamento.

I dati non saranno diffusi, né trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

Diritti dell'interessato

In qualità di interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento e precisamente i diritti:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- alla portabilità dei dati;
- di proporre reclamo all'autorità di controllo;
- di revocare il consenso al trattamento dei dati in qualsiasi momento.

Modalità di esercizio dei diritti

L'interessato può esercitare i suoi diritti contattando il Titolare ai recapiti di seguito indicati:

Titolare del trattamento:

Insiel S.p.A., con sede in Via S. Francesco d'Assisi, 43 – 34133 Trieste

tel: +39 040 3737111

e-mail: privacy@insiel.it

PEC: protocollo@pec.insiel.it

Data Protection Officer:

e-mail: dpo@insiel.it

PEC: dpo@pec.insiel.it

Modifiche alla presente Informativa

La presente informativa potrà essere integrata, oralmente o per iscritto, con ulteriori elementi ed indicazioni, per soddisfare al meglio qualunque altra esigenza conoscitiva dell'interessato in materia "Trattamento dei dati" e per assecondare l'evoluzione normativa.

ART. 7 - PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza al Decreto Legislativo n. 198/2006 sulle pari opportunità e ss.mm., Insiel S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

ART. 8 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Insiel S.p.A. si riserva di modificare tutto o parte del presente avviso di selezione qualora, nell'ambito della contestuale procedura di mobilità già avviata ai sensi dell'art. 14, comma 2, Legge Regionale 4 maggio 2012, n. 10, venisse individuata l'eventuale disponibilità di soggetti idonei presso altre società controllate dalla Regione Friuli Venezia Giulia.

Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza e/o di riaprirli quando già scaduti, qualora venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate, ovvero

per altre motivate esigenze. La comunicazione della proroga o riapertura dei termini avviene tramite pubblicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso. In caso di proroga o riapertura dei termini, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga o riapertura. I candidati che nel frattempo abbiano maturato titoli ulteriori, rispetto a quelli già presentati, hanno la facoltà di integrare la documentazione.

Prima della pubblicazione della graduatoria, Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere i termini di scadenza o revocare la presente procedura di selezione, qualora ne rilevi la necessità, l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o su indicazione del Socio Unico, dandone comunicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Insiel S.p.A. inoltre si riserva, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni indicate, a causa di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

ART. 9 - VERIFICHE DOCUMENTALI

Insiel S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione.

ART. 10 - MODALITÀ DI ASSUNZIONE

L'assunzione avviene nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva e integrativa vigente - Contratto collettivo nazionale dell'Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti - previa formale approvazione da parte dell'Amministratore Delegato di Insiel S.p.A., riconoscendo l'inquadramento contrattuale e retributivo indicato nei requisiti specifici dei singoli profili ricercati.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso e il consenso alla pubblicazione del proprio nominativo negli elenchi delle candidature ammesse nonché nelle graduatorie di selezione rese pubbliche sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Con la sottoscrizione del contratto il candidato prescelto si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice Etico e nei Principi di Comportamento con la Pubblica Amministrazione in vigore presso Insiel S.p.A. e disponibile sul sito della società, www.insiel.it.

Insiel S.p.A.

* * *

Eventuali ulteriori informazioni e aggiornamenti sulla presente procedura di selezione verranno pubblicati sul sito di Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Trieste, 02 agosto 2019

Andrea Soro
Human Resources & Organization Development Director

Spett.le Insiel S.p.A.
Via San Francesco D'Assisi, 43
34133 TRIESTE

Il/La sottoscritto/a _____ (cognome e nome)

CHIEDE

di essere ammesso/a all' "AVVISO DI SELEZIONE N. 3/2019 PER SS.19"
A tal fine, consapevole, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, e del fatto che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del medesimo decreto sono considerate come fatte a pubblico ufficiale,

DICHIARA

di essere nato/a a _____ (Comune e Provincia di nascita)

il _____ (data di nascita)

di risiedere a _____ (CAP, Comune e Provincia di residenza)

in via/piazza _____ n. _____

codice fiscale _____

telefono fisso _____

telefono cellulare _____

e-mail _____

PEC _____

- di essere cittadino/a italiano/a;

ovvero

- di essere cittadino/a del seguente Stato membro dell'Unione Europea

ovvero

- di essere cittadino/a del seguente Stato ed in possesso di regolare permesso di soggiorno abilitante al lavoro

ovvero

- per i/le cittadini/e non italiani: di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici

ovvero

- in caso di mancato godimento indicarne i motivi:

- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di

ovvero

- in caso contrario indicare i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime

- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;

- non essere decaduti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione;
- in caso contrario, indicare le condanne penali riportate, la data ed il numero della sentenza, l'autorità che l'ha emessa, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale:

- di non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico nonché provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e spostamento;
- in caso contrario dichiarare i procedimenti penali pendenti ovvero i provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e spostamento:

- che l'indirizzo completo presso cui ricevere tutte le comunicazioni relative alla presente selezione è il seguente:

cognome _____

nome _____

via/piazza _____ n. _____

comune _____ CAP _____ Provincia _____

e-mail _____

PEC _____;

- di essere a conoscenza che Insiel S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa di Insiel S.p.A. stessa;
- di essere a conoscenza che Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza di presentazione delle domande nonché di revocare la procedura di selezione per motivate esigenze di pubblico interesse, senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti di Insiel S.p.A.
- di acconsentire a che i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.
- di acconsentire a che il proprio nominativo venga pubblicato sul sito di Insiel S.p.A..
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni relative ai dati comunicati.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente:

- a) fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- b) curriculum formativo e professionale datato e firmato (redatto preferibilmente secondo il formato europeo);

Luogo e Data _____

Firma _____

(per esteso e leggibile)