

**AVVISO DI SELEZIONE N. 3/2017 (INSIEL4YOUNG)
PER N. 1 UNITÀ DA INSERIRE NELL'AREA HUMAN RESOURCES & ORGANIZATION
DEVELOPMENT**

Premesso che:

- Insiel S.p.A. - società ICT *in house* della Regione Friuli Venezia Giulia che progetta, realizza e gestisce servizi informatici al servizio dei cittadini, della Pubblica Amministrazione e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale – ha avviato azioni specifiche allo scopo di favorire l'ingresso in azienda delle nuove generazioni, coerentemente con gli obiettivi del proprio Piano Industriale;
- il rilancio e lo sviluppo di Insiel S.p.A. sono strettamente correlati alla volontà e alla capacità di imprimere un impulso decisivo all'innovazione, fondata principalmente sul capitale umano;

è indetta una selezione per l'assunzione di n. 1 unità con contratto di apprendistato professionalizzante (contratto a tempo indeterminato con durata del periodo formativo pari a 12 mesi), inquadramento al 4° livello categoria impiegati CCNL Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti.

Il contratto di lavoro di apprendistato potrà essere stipulato esclusivamente con soggetti che, alla data di stipula del contratto, non abbiano compiuto il trentesimo anno di età, come previsto dalla vigente normativa.

L'unità andrà ad operare nell'area Human Resources & Organization Development, presso la sede di Trieste, con il seguente profilo:

- **HR Specialist** (n. 1 posizione)

Ambito di attività: attività specialistiche di supporto all'attuazione dei piani di gestione e sviluppo delle risorse umane, alla formazione dei dipendenti, all'organizzazione e allo sviluppo organizzativo. La risorsa, tra gli altri compiti, collaborerà alla definizione del piano formativo aziendale, alla rilevazione dei fabbisogni formativi, al coordinamento organizzativo dei corsi di formazione. Darà supporto al mantenimento del modello organizzativo aziendale, al fine di favorire il cambiamento culturale e organizzativo e l'aderenza ai valori aziendali.

ART. 1 – REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

I/Le candidati/e devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti di partecipazione alla selezione alla data di scadenza del termine stabilito per partecipare alla selezione stessa, nonché al momento della stipula del contratto di apprendistato professionalizzante:

a) soggetti:

- cittadini/e italiani/e;

- persone equiparate a cittadini/e italiani/e:
 - cittadini/e degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadini/e degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno abilitante al lavoro;
 - titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.

I/Le cittadini/e degli altri Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica nonché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) età non superiore a 29 anni (il contratto di lavoro di apprendistato potrà essere stipulato esclusivamente con soggetti che, alla data di stipula del contratto, non abbiano compiuto il trentesimo anno di età, come previsto dalla vigente normativa);
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi alla selezione persone che siano state escluse dall'elettorato politico attivo, nonché persone che siano state destituite o dispensate dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano state licenziate per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarate decadute da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero collocate a riposo ai sensi della Legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972, n. 748;
- d) idoneità fisica all'impiego. In base alla normativa vigente, Insiel S.p.A. ha la facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva le persone selezionate, allo scopo di verificarne l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative ai posti messi a disposizione;
- e) non aver riportato condanne penali; in caso contrario vanno indicate, nell'apposito campo contenuto nel *form online*, le condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- f) non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico; qualora essi sussistano dovranno essere specificatamente dichiarati, nell'apposito campo contenuto nel *form online*;
- g) diploma di laurea e successivo **diploma di master universitario di I o II livello in ambito human resources.**

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani (da allegare al CV) o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001. Le persone che non siano in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio sono ammesse con riserva alla selezione, purché producano – unitamente al CV - gli estremi della richiesta dell'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione

Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Risulta necessario produrre la certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato da Insiel S.p.A. e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

Le persone candidate sono ammesse alla procedura di selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; Insiel S.p.A. si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione.

ART. 2 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Per presentare la domanda di ammissione è necessario compilare i campi contenuti nel *form online* al link <http://jobs.insiel.it/annunci-lavoro/send-cv?JobID=155810597> segnalati come obbligatori dall'asterisco, a cui andrà allegato il CV e copia di un documento d'identità in corso di validità.

La candidatura dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12 di lunedì 23 ottobre 2017.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Insiel S.p.A. declina sin d'ora ogni responsabilità nel caso in cui la candidatura non pervenga entro il termine stabilito a causa di problemi tecnici/disguidi tecnico-informatici legati a disservizi di rete, ovvero a indisponibilità di servizi forniti da terzi e non imputabili a colpa di Insiel S.p.A.

I/Le candidati/e possono inviare eventuali richieste di chiarimenti in merito alla domanda di ammissione, entro la data di scadenza dell'avviso, al seguente indirizzo email: selezione4y@insiel.it.

ART. 3 - PROCESSO DI SELEZIONE INSIEL4YOUNG

Il processo di selezione prevede una prova preselettiva (test psicoattitudinale) e una prova di Assessment Centre (prove collettive e individuali), che potranno essere attivate nel caso di un numero di candidature pervenute superiore a 10 e colloqui individuali.

Di seguito una breve descrizione delle singole fasi, qualora attivate:

- **Fase 1 - PROVA PRESELETTIVA**

Alla scadenza del termine per partecipare alla selezione, si procederà alla verifica del possesso dei requisiti minimi di cui all'art. 1 del presente avviso e alla pubblicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso - dell'elenco, in ordine alfabetico, delle candidature ammesse alla preselezione, o alle fasi successive.

La data, l'ora, la sede di svolgimento della preselezione nonché i documenti necessari per poter accedere alla prova verranno pubblicati sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso" nella parte dedicata al presente avviso.

La pubblicazione della data della preselezione vale quale comunicazione personale ai/alle singoli/e candidati/e ammessi/e alla procedura, che pertanto dovranno presentarsi nella data, ora e sede indicate.

La mancata partecipazione alla preselezione il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione.

La preselezione consisterà nella somministrazione di un test psicoattitudinale, di durata pari a circa 45 minuti, che si compone di 35 quesiti atti a misurare le attitudini numeriche, le abilità di ragionamento astratto e le attitudini verbali.

Il punteggio per ciascun quesito sarà assegnato come segue:

- 1 punto per ogni risposta corretta;
- - 0.5 punti per ogni risposta errata;
- - 0.2 punti per ogni quesito senza risposta.

Il risultato ottenuto nella preselezione non concorrerà a formare il punteggio per la graduatoria finale della selezione.

• **Fase 2 - ASSESSMENT CENTRE**

Saranno ammessi/e alla fase di Assessment Centre le persone che si collocheranno nei primi 10 posti dell'elenco finale della preselezione, nonché tutte le candidature aventi medesimo punteggio del/della 10° candidato/a. Tale elenco verrà pubblicato sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

La presente fase consisterà in un "Assessment Centre", ossia prove collettive/individuali a ruoli liberi e/o assegnati, volte a stimolare l'espressione delle capacità comportamentali, al fine di renderle osservabili e misurabili. Durante le prove collettive/individuali sarà presente almeno uno psicologo abilitato all'esercizio della professione, con esperienza di valutazione a fini selettivi.

Le date, gli orari e la sede di svolgimento delle prove collettive/individuali verranno pubblicati sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso" nella parte dedicata al presente avviso. La pubblicazione della data vale quale comunicazione personale alle candidature ammesse alla procedura, che pertanto dovranno presentarsi nella data, ora e sede indicate.

La mancata partecipazione alle prove collettive/individuali il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione.

I/Le candidati/e che supereranno la soglia di idoneità, secondo il criterio del miglior punteggio ottenuto nelle prove collettive/individuali, potranno accedere al colloquio individuale. Il relativo elenco verrà pubblicato sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

• **Fase 3 - COLLOQUI INDIVIDUALI**

Le date, gli orari e la sede di svolgimento dei colloqui individuali verranno pubblicati sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso. La pubblicazione della data vale quale comunicazione personale alle candidature ammesse alla procedura, che pertanto dovranno presentarsi nella data, ora e sede indicate.

La mancata partecipazione ai colloqui individuali il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione.

Quest'ultima fase sarà di competenza della Commissione Giudicatrice a cui spetterà il compito di condurre i colloqui individuali.

Il colloquio avrà l'obiettivo di approfondire gli aspetti motivazionali, le specifiche conoscenze e competenze possedute relative al profilo oggetto dell'avviso di selezione, nonché i contenuti del curriculum presentato.

La Commissione Giudicatrice avrà complessivamente a disposizione 70 punti per la valutazione delle candidature, così ripartiti:

- 20 per il Curriculum Vitae (riferito a: titolo di studio, esperienze e/o certificazioni attinenti la posizione ricercata, conoscenza della lingua inglese);
- 50 per i colloqui individuali.

Espletati tutti i colloqui, la Commissione Giudicatrice redigerà la graduatoria delle candidature idonee secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun/a candidato/a.

Il Direttore Generale, o un suo delegato, approverà la graduatoria della selezione che verrà pubblicata sul sito Insiel www.insiel.it, sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Il/La primo/a classificato/a in graduatoria sarà convocato/a per la firma del contratto di apprendistato. In caso di rinuncia, il posto non ricoperto sarà conferito alla candidatura risultata idonea, secondo l'ordine di graduatoria.

ART. 4 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice sarà composta da un numero dispari di membri (almeno tre) e sarà nominata dal Direttore Generale o da un suo delegato. La composizione della commissione assicurerà, salva motivata impossibilità, la rappresentanza di entrambi i generi.

ART. 5 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 Decreto Legislativo n. 196/2003, Insiel S.p.A. fornisce le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali alla stessa forniti.

I dati comunicati dal/dalla candidato/a vengono acquisiti da Insiel S.p.A. per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione. I dati forniti dal/dalla candidato/a nominato/a vengono acquisiti da Insiel S.p.A. ai fini della stipula del contratto, per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi, oltre che per la gestione ed esecuzione economica e amministrativa del contratto stesso.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti da Insiel S.p.A. potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il/la candidato/a alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione da questa o la decadenza dall'aggiudicazione.

Il trattamento dei dati verrà effettuato da Insiel S.p.A. in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla Legge e/o dai Regolamenti interni.

I dati potranno essere trattati dalle unità interessate allo svolgimento dell'avviso o alla posizione giuridica, dal personale di Insiel S.p.A. che cura il procedimento di selezione o a quello incaricato in altri uffici della società che svolgano attività ad esso attinenti, da altri/e candidati/e che facciano richiesta di accesso ai documenti della procedura di selezione nei limiti consentiti dalla normativa applicabile e dalle Autorità giudiziarie in caso di attivazione di procedimenti inerenti la procedura di selezione.

L'interessato/a gode dei diritti di cui al Decreto Legislativo n. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo/la riguardano, nonché il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è Insiel S.p.A. con unico socio, con sede in Trieste, Via San Francesco d'Assisi 43.

Responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui all'articolo 7 del Decreto Legislativo n. 196/2003 è il dott. Andrea Crosilla.

Acquisite, ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003, le sopra riportate informazioni, con la presentazione della domanda di partecipazione, il/la candidato/a acconsente espressamente al trattamento dei dati personali come sopra.

Con la sottoscrizione del contratto il/la candidato/a prescelto/a si impegna ad osservare le norme contenute nel Codice Etico e nei Principi di Comportamento con la Pubblica Amministrazione in vigore presso Insiel S.p.A. e disponibile sul sito della società, www.insiel.it.

ART. 6 - PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza al Decreto Legislativo n. 198/2006 e agli artt. 27 e sgg. e del Decreto Legislativo n. 165/2001 sulle pari opportunità e ss.mm., Insiel S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

ART. 7 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza e/o di riaprirli quando già scaduti, qualora venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La comunicazione della proroga o riapertura dei termini avviene tramite pubblicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso. In caso di proroga o riapertura dei termini, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga o riapertura. I/Le candidati/e che nel frattempo abbiano maturato titoli ulteriori, rispetto a quelli già presentati, hanno la facoltà di integrare la documentazione.

Prima della pubblicazione della graduatoria, Insiel S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere i termini di scadenza o revocare la presente procedura di selezione, qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, dandone comunicazione sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

Insiel S.p.A. inoltre si riserva, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni indicate, a causa di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

ART. 8 - VERIFICHE DOCUMENTALI

Insiel S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a automaticamente dalla graduatoria della selezione.

ART. 9 - MODALITÀ DI ASSUNZIONE

L'assunzione avverrà mediante stipula di un contratto di apprendistato professionalizzante, (durata del periodo formativo pari a 12 mesi), in 4^ categoria impiegati, sulla base della classificazione dei lavoratori prevista dal CCNL Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti applicato in Insiel S.p.A.

La stipula del contratto di apprendistato dovrà avvenire entro il giorno precedente il compimento del trentesimo anno di età, come previsto dalla vigente normativa.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso e il consenso alla pubblicazione del nominativo negli elenchi delle candidature ammesse e nelle graduatorie di selezione rese pubbliche sul sito Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.

* * *

I/Le candidati/e possono inviare le richieste di ulteriori informazioni o chiarimenti al seguente indirizzo email: selezione4y@insiel.it.

Eventuali ulteriori informazioni e aggiornamenti sulla presente procedura di selezione verranno pubblicati sul sito di Insiel www.insiel.it - sezione "Jobs", area "Procedure di selezione in corso", nella parte dedicata al presente avviso.