

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI - N. 2023/1

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN PROFESSIONISTA CHE SVOLGA LA FUNZIONE DI PRESIDENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

Profilo Ricercato	AVVOCATO	Oggetto Prestazione	CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE: COMPONENTE ESTERNO CON FUNZIONE DI <u>PRESIDENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA</u>
Remunerazione	12.000 € ANNUI Durata 3 anni	Termine presentazione	Entro il 12.06.2023 ore 12:00

Procedura comparativa per l'affidamento di un incarico professionale di lavoro autonomo quale membro esterno e Presidente dell'Organismo di vigilanza deputato alla vigilanza, funzionamento e osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001, di Insiel S.p.A. (d'ora in poi Società).

La procedura è indetta ai sensi dell'art. 14, co. 1 della legge regionale 4 maggio 2012, n. 10 e del "[Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi](#)" vigente in Insiel SpA, adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175.

1. Oggetto dell'Avviso

Il professionista è tenuto ad assicurare la puntuale ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo adottato da Insiel S.p.A. ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 231/2001 e segnatamente all'espletamento dei seguenti compiti:

1. verificare che i protocolli organizzativi, gestionali e di controllo definiti nel Modello siano effettivamente applicati;
2. verificare la persistenza nel tempo dei requisiti di efficienza ed efficacia del Modello;
3. effettuare verifiche periodiche mirate su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle attività aziendali a rischio;
4. raccogliere, elaborare e conservare le informazioni provenienti dalle diverse funzioni aziendali e rilevanti in ordine al rispetto del Modello;
5. accedere liberamente presso qualsiasi unità della Società – senza necessità di alcun consenso preventivo – al fine di richiedere informazioni, documentazione e dati ritenuti necessari per lo svolgimento dei compiti previsti dal D.lgs. n. 231/2001;
6. promuovere e definire le iniziative per la diffusione del Modello, nonché per la formazione del personale e la sensibilizzazione dello stesso all'osservanza dei principi contenuti nel Modello;
7. raccogliere, conservare e valutare le segnalazioni di eventuali violazioni del Modello;
8. richiedere tempestivamente la convocazione dell'organo amministrativo affinché vengano adottati gli opportuni provvedimenti in relazione alle violazioni accertate del Modello che possano comportare l'insorgere di una responsabilità in capo alla Società;
9. coordinare i rapporti con le funzioni aziendali coinvolte nei processi rilevanti, con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con il Collegio sindacale e con il soggetto incaricato della Revisione legale dei conti, per attivare una efficace attività di vigilanza sul rispetto della normativa e sulla effettiva attuazione del Modello;
10. condurre indagini interne in seguito a segnalazioni di eventuali violazioni del Modello, qualora ritenute serie e dannose per la Società, e formulare dei pareri non vincolanti sulla tipologia e l'entità della sanzione;

11. promuovere l'aggiornamento del Modello, formulando, ove necessario, all'organo amministrativo le proposte per eventuali aggiornamenti e adeguamenti da realizzarsi mediante modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie in conseguenza di:
 1. significative violazioni delle prescrizioni del Modello;
 2. significative modificazioni dell'assetto interno della Società e/o delle modalità di svolgimento delle sue attività;
 3. modifiche normative;
12. garantire lo svolgimento delle funzioni previste dall'art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dalle successive Delibere ANAC, ovvero di Organismo indipendente di valutazione per quanto riguarda gli obblighi in materia di trasparenza di cui all'art. 1, comma 8-bis della L. 6-11-2012 n. 190;
13. garantire almeno due incontri in presenza, all'anno, dell'Organismo di Vigilanza presso la sede Insiel di Trieste.

2. Requisiti generali per la partecipazione

Sono ammessi a partecipare al presente avviso i soggetti che al momento della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godimento di diritti civili e politici;
3. non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
4. iscrizione all'Albo degli avvocati.

La nomina quale componente dell'Organismo di Vigilanza è ulteriormente condizionata dalla sussistenza di requisiti soggettivi di eleggibilità, in particolare dall'assenza di:

1. conflitti di interesse, anche potenziali, con la Società tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai compiti propri dell'Organismo di Vigilanza;
2. incarichi di indirizzo politico o cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione Regionale nel triennio precedente la nomina;
3. funzioni di amministrazione – nei tre esercizi precedenti alla nomina quale membro dell'Organismo di Vigilanza – di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;
4. decreto di rinvio a giudizio, sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta in Italia o all'estero, per i delitti richiamati dal d.lgs. n.231/2001 o altri delitti comunque incidenti sulla moralità professionale;
5. condanna, con sentenza anche non passata in giudicato, a una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
6. provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine degli Avvocati.

3. Requisiti professionali per la partecipazione

1. Iscrizione all'Albo degli avvocati;
2. esperienza in ruoli analoghi a quello del presente avviso, costituendo titolo preferenziale aver svolto l'incarico presso società a controllo pubblico;
3. possesso di adeguate e comprovate competenze in diritto penale con particolare riferimento all'ambito definito dal D.Lgs. 231/2001;
4. aver già ricoperto incarichi di Presidente di Organismi di Vigilanza;
5. pubblicazioni e docenze nella materia oggetto dell'incarico.

4. Modalità di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

Il candidato dovrà presentare l'istanza di partecipazione, in carta libera, corredata da una copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità. L'istanza di partecipazione dovrà essere inviata via posta elettronica certificata all'indirizzo:

protocollo@pec.insiel.it

entro il 12 giugno 2023 ore 12:00

mediante un messaggio avente ad oggetto:

"Avviso di selezione n. 2023/01 per l'individuazione di professionista che svolga la funzione di Presidente dell'Organismo di Vigilanza".

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. curriculum vitae dal quale si evincano i requisiti di cui all'art. 3 e quindi completo di titoli professionali e formativi, ed altri titoli (sempreché connessi all'attività richiesta al soggetto da incaricare), nonché dei titoli delle eventuali pubblicazioni e docenze giuridiche inerenti la materia oggetto dell'incarico;
2. dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, ovvero, per i concorrenti non residenti in Italia, dichiarazione idonea equivalente, secondo la legislazione dello stato di appartenenza, con la quale il richiedente, assumendosene la piena responsabilità, attesta il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso;
3. copia del documento d'identità;
4. consenso ad eventuale pubblicazione del curriculum nella sezione "Società trasparente" del sito web di Insiel ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Il candidato si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae.

5. Informativa sul trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679

L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 è disponibile nella sezione Privacy "[Informativa Privacy – Avvisi di selezione](#)" del sito www.insiel.it.

6. Modalità e criteri di selezione

Le domande sono ritenute ammissibili e valutabili se:

- pervenute entro il termine perentorio stabilito dal presente avviso;
- presentate da soggetto in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2;
- complete delle dichiarazioni e delle documentazioni richieste nel presente avviso
- sottoscritte con firma autografa o firma digitale.

L'ammissione delle domande e la valutazione dei curricula saranno effettuate da apposita Commissione. La Commissione di selezione avrà il compito di condurre la selezione stessa, di garantire l'obiettività dei giudizi e di valutare i candidati alla luce dei requisiti fissati nel presente avviso, mediante analisi dei curricula vitae e del colloquio individuale.

L'analisi dei curricula vitae sarà svolta sulla base:

- a) dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali posseduti e rappresentati dal candidato nel relativo curriculum vitae, tenendo conto anche della loro attinenza con l'incarico da svolgere;
- b) dell'esperienza posseduta e rappresentata dal candidato nel relativo curriculum vitae nel ruolo di Presidente di Organismo di Vigilanza, costituendo titolo preferenziale aver svolto l'incarico presso società pubblica;
- c) delle pubblicazioni e docenze del candidato rappresentate nel relativo curriculum vitae, tenendo conto anche della loro attinenza con l'incarico da ricoprire.

Nella valutazione, la Commissione terrà conto in particolare di:

- a) Incarichi ricoperti in Organismi di Vigilanza di Società a partecipazione pubblica;

- b) Attività di consulenza in materia di redazione o aggiornamento di modelli organizzativi ex D.Lgs. 231/2001;
- c) Indicazioni fornite dal candidato in sede di colloquio in merito all'organizzazione dell'attività di Presidente dell'ODV;
- d) Possesso di adeguate e comprovate competenze in diritto penale con particolare riferimento al D.Lgs. 231/2001;
- e) Incarichi in qualità di Presidente di ODV;
- f) Incarichi in qualità di Membro di ODV;
- g) Pubblicazioni;
- h) Docenze.

7. Compenso e durata

Per l'incarico è previsto un compenso pari all'importo di € 12.000,00 lordi annui, oltre IVA ed oneri previdenziali, onnicomprensivo di ogni altra spesa ad eccezione delle spese di viaggio per gli spostamenti tra le sedi aziendali per ragioni attinenti all'incarico, se dettagliatamente comprovate, secondo le tariffe determinate dall'Automobile Club d'Italia.

L'incarico avrà durata pari a **3 (tre) anni** e verrà formalizzato attraverso la stipula di un apposito contratto.

Insiel si riserva la facoltà di annullare il presente avviso in qualsiasi momento.

Insiel si riserva la facoltà di conferire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché ritenuta idonea, così come si riserva, motivatamente, di non conferire alcun incarico, nel caso in cui si ritenga siano venuti meno i presupposti di fatto e le ragioni di merito.

Il conferimento dell'incarico sarà reso noto mediante pubblicazione della determinazione di incarico sul sito web di Insiel.