

# AVVISO DI SELEZIONE n.1/2018

## PROTOCOLLO DI SELEZIONE

Con determina del Direttore Generale verranno costituite le seguenti Commissioni di 5 (cinque) componenti:

1. **Commissione Verifica Requisiti**, che si riunirà **entro il 05 febbraio 2019** al fine di determinare i candidati non in possesso dei requisiti (generali e/o specifici), così da procedere con la loro esclusione e la conseguente “**ammissione con riserva**” dei restanti candidati alla **FASE 1** del processo di selezione;
2. **Commissione Valutazione Profilo System Analyst e Software Designer & Coder**;
3. **Commissione Valutazione Profilo ICT Security Specialist e ICT Security Manager (DPO)**;
4. **Commissione Valutazione Profilo ICT System Administrator**.

I candidati non espressamente esclusi dalla selezione, in fase iniziale da Insiel, sono comunque **ammessi con riserva** di verifica dei requisiti (generali e specifici).

Randstad Italia, società incaricata per la FASE 1 del processo di selezione, provvederà a somministrare le prove di cui ai punti 1 e 2 di seguito descritte. Al termine **del processo di selezione (Fase 1 – Randstad)** verrà stilata una graduatoria parziale, comprensiva dei punteggi cumulativi delle prove selettive.

## FASE 1

### PROVE SELETTIVE RANDSTAD (PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI)

#### 1. TEST LOGICO - PROVA SCRITTA (PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI)

La prova consisterà nell'effettuazione di una prova scritta - test a risposta multipla - composta da un test logico numerico, **composta da 30 (trenta) domande** e da un test di attenzione e precisione, **composto da 27 (ventisette) domande**. La durata complessiva delle due prove è di **60 minuti**.

Verrà attribuito il punteggio di 1 (uno) per ogni risposta data correttamente. Verrà attribuito punteggio 0 per ogni risposta mancante o errata.

Il punteggio complessivo massimo della prova è di **57/57 punti, che verrà trasformato in 20/20**.

#### 2. COLLOQUIO PSICO-ATTITUDINALE (PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI)

La prova consisterà in:

- **una discussione dinamica di gruppo** intorno ad uno o più casi aziendali o situazioni. Tali laboratori saranno orientati a stimolare l'espressione delle capacità comportamentali dei candidati al fine di renderle osservabili. La durata complessiva della prova dinamica è di circa 1 (una) ora.

Solo per le figure di **System Analyst** e **ICT Security Manager** verranno effettuate **due prove** di dinamica di gruppo. Tali prove verranno effettuate nella stessa giornata e avranno una durata complessiva di circa 2 (due) ore.

Il punteggio complessivo massimo della discussione dinamica di gruppo è di **10 punti**.

- **Un colloquio individuale.**

Il colloquio individuale sarà volto ad accertare le conoscenze generali sul lavoro, la motivazione al ruolo e le qualifiche e/o abilitazioni professionali nelle mansioni specifiche eventualmente possedute. Verranno inoltre approfondite le conoscenze relative alla lingua inglese.

Il punteggio complessivo massimo del colloquio individuale è di **10 punti**, divisi in questo modo:

- **8 punti per la parte psico-attitudinale;**
- **2 punti per la conoscenza della lingua inglese.**

I candidati, in ogni prova, dovranno presentarsi con la seguente documentazione:

- **carta di identità;**
- **eventuali certificazioni relative ad abilitazioni e corsi.**

## CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Randstad si occuperà di convocare i candidati ammessi alle prove di selezione, attraverso indirizzo mail indicato nella domanda di ammissione.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi per effettuazione delle prove di selezione, senza alcun ulteriore avviso, nei giorni, luoghi ed ora indicati nella mail di avviso inviata da Randstad.

La mancata presentazione del candidato alle prove, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

**La presenza alla Selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le disposizioni previste dal presente protocollo.**

Calendario delle prove di selezione:

- **18 febbraio** – test logico, prova scritta presso la Sala Pozza – sede Insiel Trieste;
- **26-27-28 febbraio** – discussione dinamica di gruppo (sede Insiel Trieste);
- **5-6-7 marzo** - colloquio individuale (sede Insiel e sede Randstad di Trieste).

## FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI ALLA FASE 1 - RANDSTAD

**La graduatoria**, pubblicata da Insiel previa comunicazione della stessa a cura di Randstad, sarà costituita - per ciascuna delle posizioni oggetto della selezione - **da tutti i candidati idonei** classificati in ordine decrescente sulla base della somma dei punteggi ottenuti nelle prove di cui ai punti 1 e 2.

## FASE 2

### COLLOQUI COMMISSIONE VALUTAZIONE INSIEL (PUNTEGGIO MASSIMO 60 PUNTI)

Verranno convocati a sostenere il colloquio nei tempi stabiliti dall'Azienda, presumibilmente a decorrere da lunedì 11 marzo:

- System Analyst: **i primi 10 classificati** in graduatoria, nonché tutti coloro che avranno ottenuto un punteggio pari a quello dell'ultimo candidato ammesso;
- Software Designer & Coder: **i primi 20 classificati** (ovvero i primi 5 per ognuna delle aree di competenza indicate nel profilo) in graduatoria, nonché tutti coloro che avranno ottenuto un punteggio pari a quello dell'ultimo candidato ammesso;
- ICT Security Specialist: **i primi 10 classificati** in graduatoria, nonché tutti coloro che avranno ottenuto un punteggio pari a quello dell'ultimo candidato ammesso;
- ICT Security Manager DPO: **i primi 10 classificati** in graduatoria, nonché tutti coloro che avranno ottenuto un punteggio pari a quello dell'ultimo candidato ammesso;
- ICT System Administrator: **i primi 10 classificati** in graduatoria, nonché tutti coloro che avranno ottenuto un punteggio pari a quello dell'ultimo candidato ammesso.

Tutte le Commissioni di Valutazione potranno predisporre, entro la data di avvio dei colloqui stessi e come indicato nell'avviso di selezione, **una ulteriore prova scritta di contenuto tecnico**, cui sottoporre i candidati ammessi al colloquio.

La graduatoria finale, una per ciascun profilo, verrà redatta sommando i punteggi ottenuti nelle prove di selezione Randstad (**punteggio massimo 40 punti**) e quello assegnato al termine del colloquio con la Commissione Insiel (**punteggio massimo 60 punti**); sono **considerati idonei** i candidati che avranno raggiunto il **punteggio minimo di 60/100** (quale somma dei sopra richiamati punteggi) e, contemporaneamente, il **punteggio minimo di 36/60** nel colloquio con la Commissione di Valutazione.

Le Commissioni Insiel procederanno con i colloqui secondo l'ordine di graduatoria e fino al raggiungimento, qualora il numero di candidati lo consenta, di un **numero minimo di 5 candidati idonei** per ciascuno dei profili oggetto della selezione.

La suddetta graduatoria verrà quindi approvata dal CdA e successivamente pubblicata sul sito istituzionale della Società, con carattere di notifica a tutti gli interessati.

Trieste, 31/01/2019

Andrea Soro

Human Resources & Organization Development Director