



Insiel S.p.A.

indice una procedura comparativa per curriculum e colloquio per la selezione finalizzata alla copertura di 3 posizioni di ICT SYSTEM ADMINISTRATION

Insiel, Società *in house* della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, con circa 700 dipendenti, è una delle principali società italiane di *Information Technology* ed offre soluzioni informatiche per il governo e la gestione della Pubblica Amministrazione, della Sanità e dei Servizi Pubblici Locali. Inoltre progetta e realizza soluzioni IT, fornendo alle Amministrazioni pubbliche sistemi innovativi per migliorare e rendere più efficienti i servizi resi ai cittadini.

Le soluzioni sono orientate all'integrazione, all'interoperabilità e alla cooperazione applicativa, garantendo compatibilità e interazione con le maggiori piattaforme tecnologiche di mercato e i sistemi open source.

L'offerta di Insiel è rivolta a:

PAL - Pubblica Amministrazione Locale - Regioni, Province, Comuni, Comunità Montane, Consorzi e Ambiti;

Sanità - Aziende Sanitarie, Case di Cura e altri soggetti del settore.

La Società, in particolare, cura lo svolgimento, per conto e nell'interesse della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, delle attività relative allo sviluppo e alla gestione delle infrastrutture di telecomunicazione e del Sistema Informativo Integrato Regionale, quale complesso della base dati, dei servizi, delle procedure e dei servizi applicativi, nonché delle reti trasmissive dei medesimi, che costituiscono servizi di interesse generale.

Nel mese di settembre 2014 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo [Piano Industriale 2014-2017](#), oltre ad avviare una importante e profonda riorganizzazione per interpretare al meglio il nuovo ruolo della Società. Insiel, infatti, si pone come primo importante obiettivo un cambiamento di *mission*, da azienda produttrice di *software* a *System Integrator* e Centro Servizi a disposizione di Regione, Comuni, Sanità ed Enti in convenzione con il ruolo di integratore globale dei servizi ICT del territorio.

AVVISO DI SELEZIONE 15-003

Profilo Ricercato	n. 3 posizioni di ICT SYSTEM ADMINISTRATOR	Turnazione 24x7	
Tipologia contratto	Contratto a tempo indeterminato	Inquadramento contrattuale	Impiegato/a 4 ^a categoria - CCNL Industria Metalmeccanica Privata
Sede di lavoro	Trieste	Termine presentazione	entro e non oltre le ore 24 di lunedì 14 dicembre 2015

Ai sensi dell'articolo 18 del Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con modificazioni dalla Legge n. 133/2008, nonché dell'articolo 14 della Legge Regionale 4 maggio 2012, n. 10;

Insiel S.p.A. sta ricercando risorse per la copertura di

TRE POSIZIONI DI ICT SYSTEM ADMINISTRATOR

1. ATTIVITA' E COMPITI PRINCIPALI

Attività di conduzione delle apparecchiature IT della server farm Insiel e del software su di esse operativo. **L'attività è basata su turnazione 24x7.**

La posizione avrà il compito di:

- monitorare il regolare avvio e funzionamento delle infrastrutture di riferimento;
- effettuare attività di console/monitoraggio/ricezione delle anomalie per l'ambito di riferimento;
- gestire i problemi eventualmente rilevati e segnalare eventuali criticità per addivenire a possibili miglioramenti tecnologici;
- effettuare il controllo delle attività schedulate;
- effettuare il controllo delle attività di backup;
- operare su attività di back-office relative all'ambito di riferimento (basi informative di supporto, produzione reportistica, ecc);
- effettuare interventi di primo livello per malfunzionamento o blocco dei sistemi di riferimento;
- individuare correttamente i settori/prodotti coinvolti in un'eventuale escalation;
- affiancare il Technical Management nel servizio di Incident Management.

2. REQUISITI DI CARATTERE GENERALE PER L'AMMISSIONE

Alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea o di Paesi terzi, nei limiti e con le modalità indicate nell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di cittadini non comunitari;
- godimento dei diritti civili e politici (attivi e passivi);
- non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- non essere decaduti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- idoneità fisica al lavoro professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - * godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza,
 - * essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione,
 - * avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

3. REQUISITI PROFESSIONALI E FORMATIVI

Titoli di studio

Diploma di scuola media superiore.

Sarà valutato positivamente il possesso di:

- diplomi afferenti a percorsi scientifici ;
- lauree (brevi o magistrali) afferenti a percorsi scientifici;

- master.

Lingue straniere

Conoscenza dell'inglese tecnico scritto e parlato.

Conoscenza tecnologiche

Si richiede una conoscenza di base dei principali sistemi e delle principali architetture utilizzate presso la server farm di Insiel:

- sistemi operativi Linux e MS Windows Server;
- tecnologie di virtualizzazione;
- data base relazionali;
- tecnologie di backup;
- tecnologie di monitoraggio;
- tecnologie di memorizzazione dati;
- IBM mainframe Z/OS.

Sarà valutata positivamente la conoscenza dei sistemi:

- UNIX su piattaforma AIX;
- VMWare.

Sarà valutato positivamente il possesso di certificazioni, in corso di validità, per prodotti affini al contesto tecnologico su cui si dovrà operare.

Esperienza professionale maturata

Saranno valutate positivamente le esperienze lavorative maturate nel settore informatico e in particolare sulle piattaforme tecnologiche precedentemente specificate.

Altre capacità e attitudini

- Capacità di relazione e lavoro di gruppo;
- buona attitudine al problem solving.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione, unitamente alla documentazione, dovrà riportare la dicitura **“Avviso di Selezione 15-003 per la copertura di n. 3 posizioni di ICT SYSTEM ADMINISTRATOR”** e indirizzata a **INSIEL S.p.A. Via San Francesco d'Assisi, 43, 34133 Trieste - c.a. dott. Paolo Boscarol;**

La domanda dovrà essere redatta su carta libera, secondo lo schema allegato in calce al presente avviso, dovrà essere debitamente sottoscritta, unitamente alla documentazione ad essa allegata, e dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 24 del 14 dicembre 2015.

La domanda potrà essere recapitata mediante una delle seguenti modalità:

- trasmissione tramite utilizzo di posta elettronica certificata personale del/della candidato/a al seguente indirizzo protocollo@insiel.legalmail.it (solo se si dispone di posta elettronica certificata personale e con le modalità di firma previste dall'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005) avendo cura di allegare tutta la documentazione in un unico file in formato pdf. In tal caso la sottoscrizione avverrà con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- consegna a mani all'Ufficio Protocollo, in busta sigillata, - via San Francesco d'Assisi, 43, 34133 Trieste **dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 16.00**, all'atto di presentazione della domanda, verrà rilasciata, su richiesta, apposita ricevuta;
- trasmissione a mezzo del servizio pubblico postale con plico raccomandato A.R.;

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Insiel declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione o ritardo di comunicazioni dipendenti da:

- inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte dell'aspirante,
- mancata oppure tardiva indicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda,
- eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa di Insiel,
- eventuali disguidi tecnici-informatici (invio tramite P.E.C.) non imputabili a colpa della Società, che si dovessero verificare da parte del server, quali ad esempio le eccessive dimensioni del *file*.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

5. CRITERI DI VALUTAZIONE

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione giudicatrice nominata dal Direttore Risorse Umane: sarà composta da tre membri, di cui almeno uno in rappresentanza della struttura richiedente.

La Commissione giudicatrice esaminerà le candidature mediante valutazione comparativa dei curricula presentati – dopo aver stabilito eventuali prove selettive così come il tempo concesso ai/alle candidati/e per lo svolgimento delle stesse – e successivi colloqui per i/le candidati/e che la Commissione stessa riterrà di ammettere alla fase finale della valutazione per la particolare aderenza al profilo ricercato.

Il colloquio, teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, verterà su tematiche attinenti il ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Sarà la Commissione giudicatrice a formare la graduatoria dei candidati.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 decreto legislativo n. 196/2003, Insiel S.p.A. fornisce le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali alla stessa forniti.

I dati comunicati dal/dalla candidato/a vengono acquisiti da Insiel S.p.A. per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione. I dati forniti dal/dalla candidato/a nominato/a vengono acquisiti da Insiel S.p.A. ai fini della stipula del contratto, per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi, oltre che per la gestione ed esecuzione economica e amministrativa del contratto stesso.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti da Insiel potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il/la candidato/a alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione da questa o la decadenza dall'aggiudicazione.

Il trattamento dei dati verrà effettuato da Insiel S.p.A. in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla Legge e/o dai Regolamenti interni.

I dati potranno essere trattati dalle unità interessate allo svolgimento dell'avviso o alla posizione giuridica, dal personale di Insiel S.p.A. che cura il procedimento di selezione o a quello incardinato in altri uffici della società che svolgano attività ad esso attinenti, da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti della procedura di selezione nei limiti consentiti dalla normativa applicabile e dalle Autorità giudiziarie in caso di attivazione di procedimenti inerenti la procedura di selezione.

L'interessato/a gode dei diritti di cui al decreto legislativo n. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo/la riguardano, nonché il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è Insiel S.p.A. con unico socio, con sede in Trieste, Via San Francesco d'Assisi 43.

Responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui all'articolo 7 del decreto legislativo n. 196/2003 è il dott. Andrea Crosilla.

Acquisite, ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 196/2003, le sopra riportate informazioni, con la presentazione della domanda di partecipazione, il/la candidato/a acconsente espressamente al trattamento dei dati personali come sopra.

Con la sottoscrizione del contratto il/la candidato/a prescelto/a si impegna ad osservare – le norme contenute nel Codice Etico e nei Principi di Comportamento con la Pubblica Amministrazione in vigore presso Insiel S.p.A e disponibile sul sito della Società, www.insiel.it.

7. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza al decreto legislativo n. 198/2006 e agli artt. 27 e sgg. del decreto legislativo n. 165/2001 sulle pari opportunità e ss.mm., Insiel garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Insiel si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale.

La società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione a causa di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

9. VERIFICHE DOCUMENTALI

Insiel si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a automaticamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

10. MODALITÀ DI ASSUNZIONE

L'assunzione avverrà mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in 4^a categoria impiegati, sulla base della classificazione dei lavoratori prevista dal Contratto Collettivo Nazionale Industria Metalmeccanica Privata, applicato in azienda.

11. DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso ed il consenso alla pubblicazione del curriculum e di ogni altro elemento, come precedentemente indicato.

I colloqui per i candidati ammessi si terranno presso la sede della Società in data che sarà successivamente comunicata ai candidati ammessi.

La mancata presentazione del/della candidato/a ammesso/a al colloquio, per qualsiasi motivo anche non dipendente dallo stesso/a, costituirà motivo di esclusione dalla selezione comparativa.

Insiel S.p.A.

* * *

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al dott. Paolo Boscarol, Responsabile Contratti e Relazioni Industriali, al seguente indirizzo mail: paolo.boscarol@insiel.it ovvero mediante posta elettronica certificata, all'indirizzo protocollo@insiel.legalmail.it.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Maria Grazia Filippini