

CIG Z5D1AD8725 : AFFIDAMENTO DI INCARICO PER LA DIFESA IN GIUDIZIO IN AMBITO GIUSLAVORISTICO

Profilo Ricercato	AVVOCATO	Oggetto Prestazione	AFFIDAMENTO DI INCARICO PER LA DIFESA IN GIUDIZIO IN AMBITO GIUSLAVORISTICO
Remunerazione	Stabilita secondo i parametri del Decreto del Ministero della Giustizia 10.03.2014 n° 55.	Termine presentazione	Ore 12.00 del 01. 09. 2016

Procedura comparativa per l'affidamento di un incarico professionale per la difesa in giudizio in ambito giuslavoristico.

La procedura è indetta ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 50/2016 e nel rispetto dei principi stabiliti dall'art. 4 del D.Lgs. 50/2016.

1. Oggetto

L'attività di patrocinio legale prestata dal professionista a favore di Insiel S.p.A. consisterà nella rappresentanza in giudizio e nella prestazione di tutte le attività necessarie alla difesa nell'ambito di un ricorso avanti il Tribunale di Trieste, Sezione Lavoro, vertente sul riconoscimento di qualifica superiore, per tutti i gradi di giudizio.

Insiel S.p.A. si riserva la facoltà in ogni grado di giudizio di revocare l'incarico conferito.

2. Requisiti di ammissibilità

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura i soggetti che al momento della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) iscrizione all'Albo degli Avvocati da almeno dieci anni e abilitazione al patrocinio dinanzi alle magistrature superiori;
- b) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea, salve le equiparazioni previste dalle leggi vigenti;
- c) godimento dei diritti civili e politici: i candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- d) non essere stato/a destituito/a o dichiarata decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e) insussistenza di condanne penali e di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f) non essere incorso in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine degli Avvocati;
- g) disponibilità ad applicare la diminuzione massima rispetto ai valori medi di liquidazione previsti dalla normativa di riferimento (Decreto Ministero Giustizia 10.03.2014 n° 55), in attuazione del principio di economicità.

3. Requisiti professionali

Sono richiesti i seguenti requisiti professionali:

- a) essere in possesso di adeguate e comprovate competenze in materia di diritto del lavoro;
- b) aver svolto incarichi di difesa in giudizio prevalentemente in rappresentanza della parte datoriale;
- c) aver ricevuto, negli ultimi tre anni, almeno ottanta incarichi di patrocinio legale in ambito di procedimenti di diritto del lavoro.

4. Modalità di presentazione dell'offerta

Il candidato dovrà presentare la propria offerta, in carta libera, corredata da una copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità oppure tramite documento sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 24 e 20 co. 3 e valido agli effetti dell'art. 21 co. 2 del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

L'offerta dovrà essere inviata via posta elettronica certificata all'indirizzo:

protocollo@pec.insiel.it

entro le ore 12.00 del 1° settembre 2016

mediante un messaggio avente ad oggetto:

"Offerta per l'affidamento di un incarico per la difesa in giudizio in ambito giuslavoristico".

Eventuali quesiti potranno essere inviati in forma scritta a mezzo e-mail all'indirizzo ufficio.legale@insiel.it entro e non oltre le ore 12.00 del 24 agosto 2016.

L'offerta dovrà essere composta dai seguenti documenti, debitamente sottoscritti o firmati digitalmente:

- a) curriculum vitae dal quale si evincano i requisiti di cui al punto 3 e quindi completo di titoli professionali e formativi, ed altri titoli (sempreché connessi all'attività richiesta al soggetto da incaricare);
- b) dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, ovvero, per i concorrenti non residenti in Italia, dichiarazione idonea equivalente, secondo la legislazione dello stato di appartenenza, con la quale il richiedente, assumendosene la piena responsabilità, attesta il possesso dei requisiti di cui al punto 2;
- c) offerta economica, redatta preferibilmente secondo il documento denominato "Modello di offerta economica" in allegato, in base alla tabella dei parametri forensi prevista dal Decreto Ministero Giustizia 10.03.2014 n° 55, al netto di IVA ed oneri previdenziali e onnicomprensiva di ogni altra spesa. Il valore della causa rientra nello scaglione da € 52.000,01 a € 260.000,00. L'offerta economica sarà valutata come previsto al punto 6 del presente documento;
- d) indicazione dell'eventuale domiciliatario;
- e) copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità nel caso in cui il documento non sia firmato digitalmente.

Il candidato si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella propria offerta.

Il candidato, con la partecipazione alla presente procedura, dà atto:

- a) di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 2 alla data di scadenza per la presentazione delle offerte;
- b) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.6.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", pubblicata sul sito Insiel – Sezione Jobs;
- c) di acconsentire alla pubblicazione del curriculum vitae e del compenso ai sensi dell'art. 15-bis del D.Lgs. 33/2013.

5. Modalità e criteri di selezione

Le offerte sono ritenute ammissibili e valutabili se:

- pervenute entro il termine perentorio stabilito dalla presente procedura;
- presentate da soggetto in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui al precedente punto 2;
- complete delle dichiarazioni e delle documentazioni richieste nella presente procedura.

L'ammissione e la valutazione delle offerte saranno effettuate dal Responsabile del Procedimento.

Il Responsabile del Procedimento avrà il compito di condurre la selezione, di garantire l'obiettività dei giudizi e di valutare i candidati alla luce dei requisiti fissati dalla presente procedura, mediante analisi dei curricula vitae e delle proposte economiche.

L'analisi dei curricula vitae sarà svolta sulla base:

- a) dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali posseduti e rappresentati dal candidato nel relativo curriculum vitae, tenendo conto anche della loro attinenza con l'incarico da svolgere;
- b) dell'esperienza posseduta e rappresentata dal candidato nel relativo curriculum vitae in relazione a incarichi di rappresentanza in giudizio della parte datoriale.

6. Valutazione dell'offerta economica

L'offerta economica sarà valutata in base alla tabella dei parametri forensi prevista dal Decreto Ministero Giustizia 10.03.2014 n° 55, considerando che il valore della causa rientra nello scaglione da € 52.000,01 a € 260.000,00.

Il valore economico offerto sarà oggetto di valutazione solo nel caso in cui la comparazione dei curricula vitae presentati non sarà stata sufficiente all'individuazione dell'avvocato che rappresenterà la Società in giudizio.

Insiel si riserva la facoltà di annullare la presente procedura in qualsiasi momento.

Insiel si riserva la facoltà di conferire l'incarico anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta idonea, così come si riserva, motivatamente, di non conferire alcun incarico, nel caso in cui si ritenga siano venuti meno i presupposti di fatto e le ragioni di merito.

Il conferimento dell'incarico sarà reso noto mediante pubblicazione della determinazione di incarico sul sito web di Insiel.